

## Projet Collectif Réfugiés 2020-2021

# Fiche de poste: Chargé(e) d'accompagnement social et professionnel

### Présentation du contrat et des modalités de recrutement

- Contrat de travail : CDD 9 mois (septembre 2020 à fin mai 2021)
- Durée du travail : poste à temps plein
- Prise de poste : mi-septembre 2020
- Rémunération : 2100 € bruts / mois
- Prise en charge du Pass Navigo 50%
- Lieu de travail : 75018
- Employeur : association Paroles Voyageuses ([www.paroles-voyageuses.com](http://www.paroles-voyageuses.com))
- Envoyer CV et LM à [emploi@paroles-voyageuses.com](mailto:emploi@paroles-voyageuses.com)
- Entretien (téléphonique dans un 1er temps): à partir de fin août 2020

### 1. Contexte du poste

En 2017, les organismes de formation CEFIL, Langues Plurielles, L'île aux langues, Paroles Voyageuses et l'association Tous Bénévoles constituent le « Collectif Réfugiés » afin d'apporter une réponse collective et de qualité au besoin en inclusion linguistique, sociale, professionnelle et citoyenne de réfugiés hébergés en région parisienne.

L'action est menée pour la quatrième année consécutive de septembre 2020 à fin mai 2021. Elle vise des réfugiés statutaires et ou primo arrivants (hébergés en HUDA, CPH, hôtel, etc) non ou peu scolarisés, et scolarisés dans leur pays d'origine. 120 places sont disponibles sur deux sessions de formation et sur des modalités de cours du soir et de cours du jour selon les groupes.

Dans l'objectif d'appuyer l'élaboration du projet professionnel des personnes en formation, chaque apprenant bénéficie d'un accompagnement socioprofessionnel mené par un(e) chargé(e) d'accompagnement social et professionnel (CASP), qui oeuvrera en collaboration avec la coordinatrice de projet.

### 2. Responsabilités confiées

En lien avec la coordinatrice de projet le/la CASP aura pour objectif de proposer un accompagnement socioprofessionnel de qualité aux stagiaires en formation avec le Collectif Réfugiés.

Il/elle inscrira ses pratiques dans une démarche de co-construction avec les apprenants, et interviendra sur les domaines de responsabilités suivants :

#### Accompagnement individuel et collectif

##### Sur le plan individuel :

- Réalise un diagnostic social : identifie les problématiques des apprenants, formalise et met en œuvre un processus d'accompagnement socioprofessionnel en lien avec les travailleurs sociaux,
- Accompagne les apprenants dans leur parcours social d'insertion en collaboration avec l'ensemble des partenaires sociaux et territoriaux,
- Organise et assure des entretiens systématiques de suivi socioprofessionnel,
- Repère les personnes en situation d'urgence sociale et propose des solutions adaptées,
- Informe les apprenants sur leurs droits et les dispositifs d'insertion auxquels ils peuvent prétendre,
- Participe à la mise à jour des dossiers administratifs des apprenants,

- Construit et accompagne les suites des parcours des apprenants en lien avec l'ensemble de partenaires du Collectif,
- Assure la liaison entre les différents acteurs (institutionnels et sociaux) et les dispositifs d'insertion,
- Assure la mise à jour des tableaux de bord et bilans de fin de formation nécessaires au suivi des stagiaires,
- Rend compte aux financeurs des suites de parcours des stagiaires.

Sur le plan collectif :

- Favorise l'insertion professionnelle par des ateliers, des informations collectives, des interventions de professionnels et des sessions d'initiation aux techniques de recherche d'emploi (TRE).
- Organise et met en œuvre des sorties « socioprofessionnelles » permettant aux stagiaires de mieux comprendre le monde professionnel en France.

Partenariat et mise en réseau :

- Suit, établit et entretient les relations partenariales nécessaires à la résolution des problématiques sociales rencontrées par les stagiaires,
- Représente le Collectif Réfugiés auprès d'acteurs institutionnels dans le cadre du suivi socioprofessionnel des apprenants,
- Participe à des réseaux et rencontres inter-associatives en fonction des priorités et besoins du projet.

Développement du projet :

- Contribue à la réalisation des activités inhérentes au projet,
- Capitalise l'expérience sur le dispositif : création/adaptation de procédures, évaluation continue etc.,
- Contribue au renforcement des connaissances sur toutes les questions liées à l'insertion sociale et professionnelle des réfugiés.
- Participe à la préparation et animation des comités de pilotage (COPIL) du projet.

Pour en savoir plus sur le projet : <http://www.collectif-refugies.com/>

### 3. Profil

Formation et expérience professionnelle :

- Professionnel(le) expérimenté(e) issu(e) du champ de l'insertion professionnelle
- Connaissance du public bénéficiaire de la protection internationale et public en grand difficulté fortement appréciée

Qualités :

- Connaissance des institutions et des partenaires liés à l'accompagnement socioprofessionnel des réfugiés et primo arrivants
- Connaissance des dispositifs d'accès aux droits et d'insertion par l'emploi
- Compétences en termes d'animation de groupe et de conduite d'entretien
- Aisance avec un public non/peu communicant à l'oral en français
- Capacité à porter une démarche favorisant le travail en équipe
- Rigueur, autonomie et capacité d'organisation
- Ouverture, écoute, patience, bienveillance