



Encadrant.e technique du pôle sensibilisation

Poste à pourvoir en janvier 2025

Description de la structure

La recyclerie LA PAGAILLE est un atelier et chantier d'insertion (ACI) porté par l'association LA RASCASSE.

L'association a pour but de collecter, revaloriser et redistribuer les objets tout en sensibilisant au réemploi. En ce sens, elle mène diverses actions de sensibilisation à l'environnement pour tous publics et s'inscrit parfaitement dans une dynamique écologique et de développement durable.

A travers ces activités, la Pagaille accompagne des personnes salarié.e.s en contrat d'insertion à lever les problématiques qu'elles rencontrent pour trouver un emploi durable.

C'est également un lieu ressource et de solidarité pour les habitant.e.s du quartier qui propose différents services souvent reconnus d'intérêt général.

Description du poste

L'encadrant.e technique du pôle sensibilisation coordonne les actions « hors les murs », les actions de sensibilisation de la ressourcerie et est en charge de la zone d'apports. Ces actions comprennent principalement des collectes en pied d'immeuble, des ateliers autour de l'écologie et du réemploi, des ressourceries éphémères et parfois, des visites de scolaires, des ateliers en entreprises, des braderies ou gratuiteries...

Son rôle est d'assurer l'encadrement et l'accompagnement de l'équipe sensibilisation composée de services civiques et de salarié.e.s en insertion.

Missions

Organiser les actions hors les murs en amont :

- Coordination avec les différents partenaires (chargé.e de développement social des quartiers, bailleurs, gardien.ne HLM, collectivités, etc.) : prise de contact, présentation des actions, repérage des lieux, définition d'un format d'action, établissement d'un devis, communication, déroulé de l'action, bilan
- Coordination avec les associations partenaires des ateliers et les associations sur place (maison de quartier, centre sociaux, associations locales, etc.)
- Maintenir et développer des partenariats pour les actions hors les murs

Participer aux actions hors les murs :

- Préparation du matériel, chargement, déchargement des véhicules, installation des stands
- Gestion et suivi du gisement collecté
- Accueil et médiation avec le public et les partenaires

Sensibiliser au réemploi :

- Animation d'ateliers en interne comme en externe auprès de tous publics (enfants, personnes âgées, en entreprises ou auprès de passant.e.s pouvant être en situation de handicap, de précarité...)

- Visites et présentation de la structure à différents groupes (écoles, entreprises, collectivités...)

Gestion de la zone d'apports :

- Coordonner le bon fonctionnement de la zone d'apport
- Gestion et suivi du matériel
- Accueil du public et accueil téléphonique
- Enregistrement et suivi du gisement collecté

Encadrement de l'équipe sensibilisation :

- Participer au recrutement des salarié.e.s en CDDI et les accueillir dans la structure suivant le processus d'intégration
- Organiser le travail de l'équipe (planning, répartition des tâches, suivi des heures...)
- Assurer la sécurité des équipes (suivi des EPI)
- Former les salarié.e.s aux missions d'accueil, d'animation et sur les différents ateliers et à la zone d'apport

Participer à l'accompagnement et l'inclusion des salarié.e.s en CDDI :

- Rappeler le cadre de travail aux salarié.e.s en CDDI et informer sur les droits du travail avec pédagogie et bienveillance.
- Repérer les compétences, les atouts et les freins des salarié .e.s en CDDI
- Réaliser des entretiens de suivi des parcours d'insertion des salarié.e.s en CDDI (montée en compétences, formations, recherche d'emploi, santé , logement ...).
- Participer aux réunions collectives d'insertion et transmettre les informations de suivi de parcours à l'équipe d'encadrement, la conseillère en insertion et le directeur
- Veiller à la confidentialité des informations concernant les salarié.e.s en insertion
- Participer à la médiation et à la gestion des conflits au sein de l'équipe encadrée
- Maintenir et développer les partenariats entreprises pour les métiers de l'accueil et de l'animation

Participer à la vie de la ressource :

- Participer aux activités générales de la ressource et aux évènements
- Participer aux réunions de coordination et de développement
- Maintenir l'implication au sein du REFER pour les animations communes (Festival de la Récup', actions de sensibilisation, groupes de travail...)

Profil recherché :

- Expérience de 2 ans minimum en encadrement d'équipe
- Permis B nécessaire et aptitude à conduire des camions
- Intérêt nécessaire aux questions écologiques et sociales

Compétences requises :

- Management et travail en équipe
- Bon relationnel et à l'aise pour aller vers l'autre
- Gestion du relationnel et des conflits
- Aptitudes rédactionnelles, d'analyse et de synthèse

- Capacités de coordination
- Capacités de manutention
- Capacités à assurer un rôle pédagogique
- Maîtrise des outils informatiques de bureautiques

Conditions :

- Jour de travail obligatoire : le mercredi et le samedi
- Être disponible pour se déplacer dans le 94 et en Ile-de-France
- Être éligible au dispositif PEC ou Emplois-Francis serait un plus
- 3 dimanches travaillés par an

Avantages :

- Prise en charge des repas dans la cantine de la Pagaille
- Prise en charge mutuelle 100%
- Prise en charge transport 50%
- 6 semaines de congés payés
- Coupon de 20€ par mois dans la boutique

Informations complémentaires :

- Type de contrat : CDD – 35h
- Lieu de travail : 15, rue Ernest Renan 94200 Ivry-sur-Seine
- Prise de poste : Décembre 2024
- Rémunération mensuelle : Selon convention collective 3016 (ACI) négociable selon expériences et qualifications

—> Les candidatures sont à envoyer à l'adresse mail suivante :

administration@la-pagaille.org

Accompagnées d'un CV et d'une lettre de motivation