

RECRUTEMENT : ENCADRANT.E TECHNIQUE

CONTEXTE

Carton Plein est une association d'inclusion sociale et professionnelle. Par le travail et/ou la formation, les personnes raccrochent progressivement avec l'emploi et accèdent à leurs droits les plus fondamentaux : relations sociales, revenus, santé, logement... Pour mener à bien ce projet social, 3 dispositifs sont aujourd'hui mis en place au sein de la structure :

- le **dispositif Premières Heures (DPH)**, à Paris, à Nanterre et à Saint-Denis, dont le travail passe notamment par une activité de réemploi et de ventes de cartons
- un **Atelier Chantier d'Insertion (ACI)**, à Paris, autour du réemploi et la cyclo-logistique
- une **Entreprise d'Insertion (EI)**, spécialisée dans les déménagements à vélo, ainsi que la livraison et la collecte de marchandises en vélo-cargos

Ces trois dispositifs sont répartis sur quatre ateliers :

L'atelier "Nord", spécialisé dans le réemploi de cartons, situé dans le 18ème arrondissement de Paris.

L'atelier "Est", spécialisé dans les activités de cyclo-logistique, situé dans le 11ème arrondissement de Paris.

L'atelier "Nanterre", créé en 2021, sur les activités de réemploi de cartons avec un peu de cyclo-logistique.

L'atelier "Saint-Denis", créé en 2022 avec la Régie de quartier de Saint-Denis, sur l'activité de réemploi de cartons.

MISSION

Au sein du pôle cyclo-logistique de Carton Plein, la mission de l'encadrant.e technique consiste à organiser et accompagner le quotidien de l'équipe de salariés sur les activités de production et de faire **monter en compétences** les salariés en insertion tout au long du parcours à Carton Plein, dans une **logique d'accompagnement vers l'emploi durable**.

L'encadrant.e technique travaillera en lien avec ses 3 collègues encadrant.e technique et 2 accompagnatrices socioprofessionnelles (ASP) au service d'une équipe de 20 à 30 cyclo-logisticien.ne.s. Il/elle travaillera sous la responsabilité directe du coordinateur du pôle cyclo-logistique.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Gérer l'équipe de cyclo-logisticiens au quotidien dans un esprit de convivialité et avec une exigence de cohésion d'équipe et organisation de la production

- **Planifier** l'activité de production en fonction des capacités des cyclo-logisticiens et des besoins des clients en lien avec le coordinateur., à l'aide des outils de Carton Plein
- **Participer** à la production sur le terrain en accompagnant et en formant en situation de production.
- **Faire le lien avec** les clients sur les opérations.
- Contribuer à améliorer et **évaluer la qualité** des missions réalisées.
- **Participer** à la mise en place de méthodes d'organisation de la production.
- **Faire le reporting** hebdomadaire du travail réalisé en suivant les indicateurs existants.
- **Dispenser des formations** en interne, notamment en situation de travail, sur le métier de cyclo-logisticien pour permettre la **montée en compétence** des salariés en insertion. Participer activement au déploiement et à l'amélioration continue de notre **méthodologie AFEST**
- En support aux ASP, **contribuer aux sorties emploi** des salariés, notamment via la prospection de partenaires emploi, l'animation du réseau d'entreprises, et le suivi en formation / emploi des salariés, selon la méthodologie **SEVE emploi**.

Vie du Pôle.

- **Participer** activement à la vie de l'association : réunion de pôle, réunion d'équipe, repas, journées de travail collective et occasionnellement, des Conseils d'Administration et Assemblée Générale.
- **Faire des points réguliers** avec le coordinateur en individuel sur tous sujets liés au bon fonctionnement de l'atelier.
- **Contribuer** aux groupes de travail du moment et les mettre en œuvre au quotidien : sexisme, cadre de travail, qualité de vie au travail, règles de vie collectives, convivialité,...

PROFIL

- **Capacité à travailler en équipe et à se coordonner entre collègues.**
- **Adhésion** aux **valeurs de l'économie sociale et solidaire** et l'insertion par l'activité économique.
- **Dynamique** et souhait de s'inscrire dans un projet qui a du **sens**.
- Bon **relationnel** et esprit de **convivialité**.

COMPÉTENCES

- **Forte capacité de coordination**, d'organisation, d'autonomie, de rigueur, de prise d'initiatives.
- Expérience dans le **secteur de la logistique/atelier de production**, de l'insertion par l'activité économique ou équivalent
- Notion sur la **mécanique vélo**.
- Formation ou sensibilisation à la **communication non violente**, à l'écoute active et à la gestion de conflit serait un plus.
- Maîtrise des **outils informatiques** (excel) + capacité à se former sur de nouveaux

outils (planday, onfleet, etc.)

CONDITIONS DU POSTE

- Rémunération entre **22 800€ et 27 600€ annuel** selon expérience et selon la grille de convention collective chantiers d'insertion + forfait repas + participation transport + mutuelle.
- CDI à **39 heures par semaine**, quelques samedis travaillés par an
- **25 jours** de congés et **21 jours** de RTT par an.
- Poste à pourvoir : Mai 2023

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à l'adresse admin@cartonplein.org