



Asmae est une association loi 1901 indépendante et laïque reconnue d'utilité publique. Elle a été créée en 1980 par sœur Emmanuelle pour apporter protection et éducation aux enfants les plus vulnérables dans le monde. Présente dans 7 pays : Égypte, Liban, Inde, Philippines, Madagascar, Burkina Faso et France, Asmae y soutient les acteurs locaux tout en agissant également à l'échelle institutionnelle.

Les équipes d'Asmae – Association Sœur Emmanuelle, en France et à l'international, poursuivent l'action de leur fondatrice dans le respect de ses valeurs et de ses méthodes : écoute et proximité, pragmatisme, prise en compte des différences, professionnalisme et réciprocité.

Grâce au soutien des fondations, des entreprises et des philanthropes, nous pouvons mener à bien nos actions en faveur des enfants et des jeunes vulnérables, leur offrir une éducation de meilleure qualité et assurer leur protection de manière durable. Inspirée par une ambition à 10 ans et un contexte financier positif, Asmae engage un plan stratégique jusqu'en 2025 basé sur le renforcement de la qualité de son action, le développement de ses projets, de sa capacité d'influence et l'accroissement de son efficacité interne. Dans ce cadre, Asmae crée un poste de

RESPONSABLE MECENAT ET PHILANTHROPIE (H/F - CDI)

Asmae offre à celles et ceux qui la rejoignent une expérience dense et enrichissante. Œuvrer pour le développement des enfants et des jeunes, donner du sens à son travail, équilibrer sa vie professionnelle et sa vie privée... : en nous rejoignant, vous partagerez notre vision, nos valeurs et notre engagement, et développerez vos compétences dans un environnement bienveillant.

VOTRE MISSION

Sous la responsabilité directe du Directeur Général / Directeur des Ressources privées et de la Communication, le/la Responsable Mécénat et Philanthropie d'Asmae recherche des financements privés, notamment via le mécénat d'entreprise, fidélise et consolide les partenariats existants, contribue à la gestion administrative et financière et au suivi budgétaire des projets développés avec les partenaires soutenant l'association.

Vos responsabilités sont les suivantes :

1. Définir et mettre en œuvre la stratégie de développement vis-à-vis du secteur privé (entreprises, fondations, bailleurs privés internationaux...) et du secteur de la philanthropie (private equity, family offices...), le plan d'actions et les objectifs de recherche de fonds privés.
2. Définir et mettre en œuvre une stratégie de prospection, de fidélisation et d'upgrading des partenaires. Gérer les relations avec les partenaires, animer le comité de soutien, générer un cycle relationnel durable. Favoriser la mobilisation des partenaires autour d'offres de partenariat (dans un souci de RSE et de mobilisation des salarié.e.s) et des projets d'Asmae et participer à l'animation d'événements externes ou internes : sessions de sensibilisation aux droits de l'enfant (Projet Yalla !) en co-animation avec l'équipe en charge du projet, événements avec les membres du comité de soutien, ...
3. Identifier, analyser et qualifier les entreprises et fondations mécènes et philanthropiques (environnement, éligibilité, politique de mécénat, chiffres clés, interlocuteurs décisionnaires) à



prospector : élaborer des axes de partenariats et des offres/argumentaires adaptés aux différentes cibles.

4. Concevoir des projets de financement, créer du contenu et construire des campagnes, proposer des mécanismes et des modèles de financement innovants, formaliser des approches partenariales adaptées aux projets, concevoir et rédiger les supports de communication, organiser et animer les événements de relations publiques.
5. Piloter les partenariats : suivi des demandes de subventions, des conventions et des engagements réciproques, production des bilans et des rapports d'activité et financiers en collectant les données auprès des interlocuteurs basés au siège et sur le terrain, gestion administrative, juridique et budgétaire.
6. Assurer la veille des appels à projets des partenaires privés, en France et à l'international, en lien avec les thématiques d'intervention de l'association.
7. Développer les grands donateurs par approche capillaire et approche directe en collaboration et synergie directes avec la responsable de la collecte grand public.
8. Veiller au maintien de collaborations efficaces et positives avec les acteurs internes : responsables de la mission sociale France et à l'international, fonctions collecte, communication, comptabilité/finance, membres du CA, comité de soutien.
9. Assurer une veille stratégique et d'actualité, pour être à jour des acteurs et tendances du secteur mécénat/philanthropie et mettre à jour en conséquence le plan d'actions.
10. Obtenir d'éventuels prix/récompenses favorisant la visibilité de notre action dans les réseaux de mécènes.
11. Analyser et restituer les résultats des indicateurs de suivi, établir le bilan annuel de son activité.

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience confirmée de 3 à 5 ans à un poste similaire au sein d'une ONG, d'un service mécénat ou de développement commercial.

Expérience sur le terrain dans une ONG de solidarité internationale appréciée.

Formation supérieure : école de commerce, IEP, cursus universitaire tourné vers le mécénat et/ou la solidarité internationale.

Compétences techniques

- Bonne culture générale
- Bonne connaissance du monde associatif
- Connaissance des techniques de négociation
- Orientation B2B et ROI
- Expérience des partenariats : arrondi en caisses, sur salaire, produits partage, mobilisation des salarié.e.s d'entreprise
- Maîtrise des techniques du fundraising



- Maîtrise du cadre réglementaire et fiscal et de l'environnement économique du mécénat et de la philanthropie
- Capacité à organiser des événements
- Capacité à gérer un budget
- Bonne connaissance des techniques de marketing direct
- Maîtrise des outils bureautiques (pack Office [Excel]), et des outils de gestion des bases de données clients (CRM)
- Très bonnes connaissances des outils numériques, des réseaux sociaux notamment LinkedIn
- Capacité à travailler en anglais au quotidien à l'oral et à l'écrit

Aptitudes professionnelles

- Aisance relationnelle, capacité à pitcher et à convaincre
- Orientation résultat et génération d'opportunités
- Force de proposition
- Capacité à piloter des partenariats avec des interlocuteurs multiples et de tous niveaux
- Capacité à interagir avec les décideurs et le secteur de la philanthropie
- Intérêt pour le monde économique
- Esprit d'équipe
- Aptitudes commerciales, forte capacité de traction
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Vision stratégique et opérationnelle
- Capacités à animer, organiser des réunions / événements

CONDITIONS DU POSTE & AVANTAGES

Contrat : CDI

Statut : cadre

Temps de travail : forfait jour (218 jours par an) / temps plein

Date de début : dès que possible

Rémunération : 43 000 à 47 000 € bruts annuels sur 12 mois

Lieu de travail : poste basé à Montreuil (93) / télétravail possible jusqu'à 3 jours / semaine
Mutuelle prise en charge à 70% par Asmae, titres-restaurant d'une valeur faciale de 9€ dont 60% pris en charge par Asmae, Forfait Mobilités Durables.

COMMENT POSTULER ?

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser par courriel sur l'adresse : recrutement@asmae.fr.

Dans le cadre du processus de recrutement, Asmae s'engage à examiner avec attention chaque candidature de manière objective, sans la moindre discrimination conformément à l'article L1132-1 du Code du Travail, sur le seul critère de conformité aux compétences et/ou expériences demandées pour le poste.

Conformément à la politique de protection de l'enfant d'Asmae, notre processus de sélection comprend des vérifications sur les antécédents des candidat.e.s et tout.e salarié.e est tenu.e de signer la Politique de protection de l'enfant d'Asmae.