

ANNONCE : RECRUTEMENT CDI

Responsable de mission Jeunesse

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 296 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une Equipe Nationale Permanente (ENP) d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 296 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

Le rôle de la mission Jeunesse d'Emmaüs France est de définir et mettre en œuvre la stratégie de mobilisation et d'engagement des jeunes, de coordonner des programmes d'engagement à destination des jeunes (service civique, chantiers d'été, stages citoyens, ...), de mettre en œuvre des actions pour accompagner les parcours d'engagement, de déployer des partenariats, des financements et d'animer la thématique de la jeunesse au sein du Mouvement Emmaüs.

2. Descriptif du poste

Dans le cadre d'un remplacement et sous la supervision de la Responsable du service Observatoire et Ressources associatives, vous aurez pour missions :

- **Pilotage de l'Agrément national du Service civique** : gestion de l'agrément avec l'Agence du service civique, coordination nationale du dispositif, accompagnement des structures Emmaüs dans leur projet d'accueil (une centaine de volontaires/an), organisation et co-animation des formations civiques et citoyennes, réalisation des compte-rendu d'activités annuels, d'outils de communication, participation aux collectifs inter-associatifs.
- **Coordination des chantiers d'été, en lien avec la chargée de projet jeunesse en alternance** : mobilisation des structures Emmaüs, planification de la campagne de mobilisation externe et de communication autour des chantiers d'été, déploiement de la campagne auprès des publics jeunes, administration de la plateforme d'inscription, travail de suivi en lien avec les prestataires informatiques, gestion et suivi des inscriptions, réalisation des compte-rendu d'activités annuels, d'outils de communication.
- **Animation de réseau** :
 - Animer la thématique de l'engagement jeune au sein du mouvement Emmaüs pour favoriser leur engagement (et les parcours d'engagement) ainsi que leur accueil au sein des structures du réseau,
 - Accompagner et outiller les structures dans leurs projets jeunesse et dans leurs actions de sensibilisation en direction des jeunes,
 - Animer la thématique de la précarité des jeunes pour favoriser l'apport de réponses innovantes par le mouvement Emmaüs aux jeunes vivant des situations de précarité,
 - Assurer une veille sur les politiques jeunesse,
 - Contribuer à la réalisation d'études et production d'éléments de plaidoyer afin de d'objectiver et sensibiliser aux thématiques et enjeux liés à la jeunesse.
- **Partenariats et recherche de financement** : animer, coordonner les liens entre les partenaires et les groupes Emmaüs locaux, et faire du reporting sur les partenariats existants (établissements de formation, ministère), représenter Emmaüs France auprès des partenaires jeunesse, et lors de certains événements et déployer des partenariats et les recherches de financement pour soutenir les actions en faveur de la jeunesse.

- **Gestion de projet** : concevoir, coordonner des projets nationaux, mobiliser les groupes Emmaüs et des partenaires autour d'actions nationales (opérations nationales en faveur des jeunes), assurer la transversalité entre les différents services d'Emmaüs France, assurer le suivi budgétaire.
- **Management fonctionnel relatif au suivi administratif du service civique et tutorat stage ou alternance**

Le périmètre des missions peut évoluer en fonction des orientations stratégiques de la Fédération dans le cadre d'une gestion de projet similaire.

3. Compétences et savoir-être

- Formation type Master 2 (gestion de projet, ESS ou équivalent)
- 4 ans d'expérience minimum en lien avec les orientations du poste
- Très bonne connaissance du dispositif du service civique, du domaine du volontariat ou de l'engagement des jeunes en général, du monde associatif et des réseaux de mouvements d'éducation populaire.
- Expérience dans l'Economie sociale et solidaire et/ ou associative serait un réel plus.
- Expérience dans la gestion de projet multi-acteurs en particulier adaptabilité à des interlocuteurs très variés
- A l'aise avec la conception d'outils de communication (type canva)
- Vous êtes rigoureux.se, méthodique et dynamique.
- Vous êtes force de proposition et autonome.
- Vous êtes familiarisé.e avec les techniques d'animation et d'éducation populaire.

4. Conditions du poste

- Contrat à durée indéterminée et à temps complet
- Lieu de travail : Montreuil (Métro Croix de Chavaux) (déplacements très réguliers en France).
- Rémunération selon la grille salariale d'Emmaüs France (**non négociable**) : 41065.20 € brut annuel soit 3422.10 € brut par mois
- Horaire hebdomadaire : 39h avec acquisition de 23 jours de RTT par an
- Tickets restaurant (part employeur 60%)
- Mutuelle et prévoyance
- Remboursement de 50% de l'abonnement au transport en commun.
- Possibilité de télétravailler à hauteur de 2 jours par semaine
- Prise de poste dès que possible

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé accompagné impérativement d'une lettre de motivation avant le 30/12/2022 à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org à l'attention de Olivier Mizrahi, Responsable ressources humaines.

Le processus de recrutement se déroulera en 2 phases d'entretien : 1^{er} tour d'entretien le 10/01/2023 ; 2^{ème} tour d'entretien le 17/01/2023 dans l'après-midi.