

Parcours de formation Métiers du bois Charpente - Menuiserie

Parcours de formation gratuit



Inscrivez vous en scannant le QR code

Phase 1 : professionnalisante

4 mois : du 6 avril au 10 juillet 2026

Phase 2 : Stage en entreprise

maximum 1 mois à partir du 10 juillet 2026

Phase 3 : Insertion sur le marché du travail ou en formation qualifiante

Métiers ciblés : Charpentier/Charpentière, Menuisier/Menuisière, Installateur/installatrice mobilier, Agenceur/Agenceuse

→ Prérequis pour s'inscrire :

- Avoir entre 18 et 60 ans priorité au public 18 - 30 ans - résider en Île-de-France
- Être actuellement sans formation et/ou sans emploi
- Comprendre le français

→ Limite de candidature : 3 avril 2026

→ Durée de la formation :

- Phase professionnalisante : 4 mois, 430h (30h par semaine, 4j/sem)
- Stage : 1 mois (rythme à définir selon les horaires de l'entreprise)
- Accompagnement personnalisé vers l'entrée en emploi ou formation qualifiante : temps individuels post-formation à définir avec chaque jeune

→ Formation NON rémunérée mais gratuite

- Si vous avez l'ARE (le chômage) vous continuer d'être rémunéré par France travail
- Si vous avez une rémunération, RSA, CEJ, vous continuer de la percevoir.
- Nous contacter si vous n'avez rien pour voir ce que l'on peut faire

→ **Lieu de la formation** : formation dans les locaux de Semer l'avenir situés au sein des 6 place Hyacinthe Drujon Écuries du Parc du Château, 95190 Goussainville

→ Contenu de la formation :

> Phase dite d'évaluation/découverte (deux semaines, 60h)

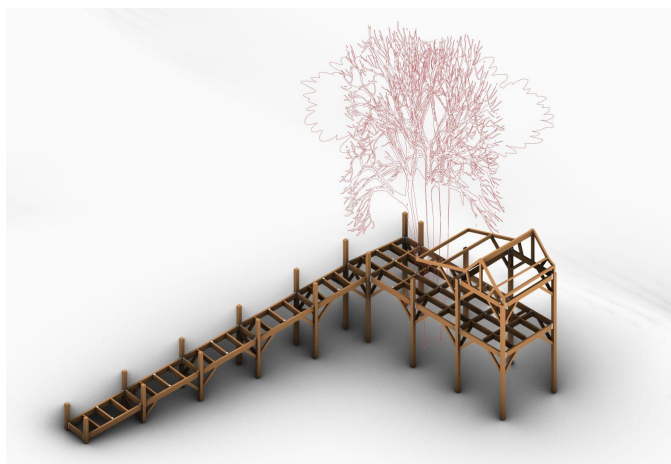
Fabrication d'un mobilier d'intérieur ou d'une structure bois d'extérieur

- Lecture de plan
- Délignage du bois et préparation
- Utilisation des appareils électroportatifs et entretien des machines
- Gestion des outils et des EPI
- Sas de dynamisation et de création de l'esprit d'équipe
- Remise à niveau de base en mathématiques par la pratique

> Phase de professionnalisation (3.5 mois, 370h)

- Module 1 : Fabrication de portes de grange et de mobilier d'agencement d'atelier

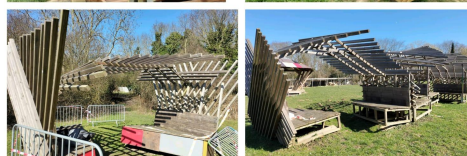
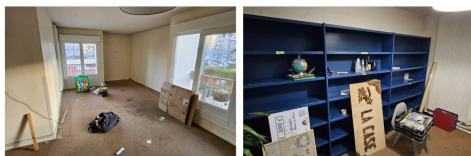
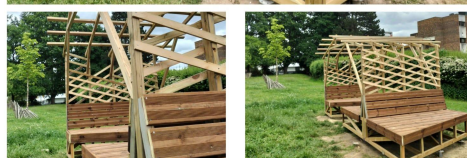
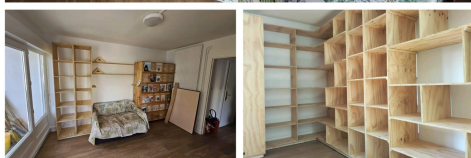
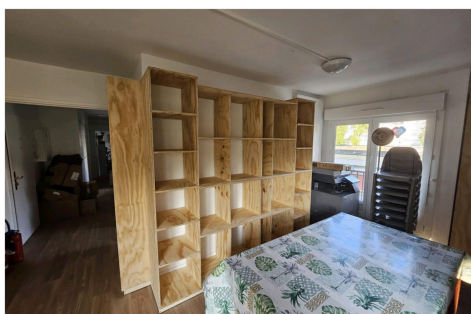
- Etude et conception d'un plan
- Utilisation de machines outils de l'atelier bois
- Montage de structure et dessin
- Compréhension du fonctionnement d'un chantier bois
- Acquisition des règles de sécurité en atelier et sur un chantier
- Visites d'entreprises du secteur de la filière Forêt-Bois



Le projet principal de la formation travaille les compétences suivantes :

- Etude et conception d'un plan
- Utilisation de matériaux de ré-emploi et de bois neuf.
- Utilisation de matériels électroportatifs
- Gestion d'un chantier
- Conception et fabrication de mobilier en bois de ré-emploi
- Visite d'entreprises de charpente et d'ossature bois

Ci-dessous quelques exemples de mobilier et structures bois réalisés sur des précédentes formations



> Stage en entreprise (1 mois)

Accompagnement à la recherche de stage, contact avec des entreprises partenaires de la formation. Ce stage n'est pas obligatoire et la rémunération dépendra de l'entreprise.

> Insertion sur le marché du travail

Accompagnement individualisé après la formation, jusqu'à l'entrée en emploi

→ Objectifs de la formation : Acquisition des savoirs et compétences pour améliorer l'employabilité dans la filière bois

Organisation et fonctionnement :

L'objectif est d'être en capacité de :

- travailler en équipe
- agir face aux imprévus
- construire son parcours professionnel
- organiser son activité / gérer des informations
- maîtriser les règles de sécurité
- connaître les codes du secteur et d'un chantier

Compétences académiques :

L'objectif est d'être en capacité de :

- se présenter et communiquer à l'oral
- mobiliser des outils de calcul et de raisonnement
- élaborer un document et en rendre compte

Compétences écologiques :

L'objectif est d'être en capacité de :

- privilégier les matériaux biosourcés, géosourcés et issus du réemploi
- limiter et trier les déchets sur un chantier
- compréhension des enjeux de l'écologie dans le secteur du bâtiment

→ Modalités d'évaluation des objectifs : évaluation par l'équipe pédagogique en début et en fin de formation, lors d'un entretien individuel, à l'aide de la rosace des compétences.

L'évaluation sera aussi réalisée à partir d'un tableau d'acquisition des compétences et savoirs que suivra le formateur principal. Différents points d'étapes, d'auto-évaluation et d'évaluation, ponctuent la formation afin que le stagiaire puisse connaître son état de compétences tout au long de la formation.

→ Méthodologie pédagogique : Formation intégralement en présentiel

apprentissage par expérimentation:

- mise en situation pratique autour d'ateliers et de chantiers pédagogiques. La majeure partie de la formation se fera directement par la pratique et la mise en situation. Des rencontres avec des professionnels/professionnelles et des visites d'entreprises permettent au stagiaire de se projeter dans un environnement professionnel.

Accompagnement individualisé à la construction d'un projet professionnel :

- ateliers visant à développer des soft skills (confiance en soi, posture professionnelle, etc.)
- échanges formels et informels entre pairs pour avancer sur son projet professionnel
- travail de capitalisation pour définir l'orientation post-formation

Une personne sera dédiée à l'accompagnement. Les lundis pourront être dédiés à des ateliers sur l'orientation, le projet professionnel et la levée des freins périphériques à l'embauche.

→ Moyen techniques :

- fiches techniques : catalogue de formation, contacts des entreprises et associations partenaires,
- fiches techniques théoriques du formateur ou de la formatrice,
- matériel et outils (apprentissage de l'utilisation des outils de travail),
- équipements de protection individuelle,
- ordinateurs portables,
- atelier de menuiserie partagé

→ Accessibilité : Notre école est sensible à l'accueil de personnes porteuses de handicap. Ainsi, nous demandons aux candidats de nous informer de leur situation de handicap au moment de la demande de rendez-vous, afin de nous permettre le meilleur accueil possible et de vérifier ensemble notre capacité d'accueil selon le type de handicap.

Après une étude de nos possibilités, des aménagements pourront être fait ou le cas échéant, une orientation vers des organismes dédiés à l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

→ Modalités d'accès : Prendre contact avec notre structure, inscription après échange sur vos motivations et évaluation de votre besoin.

→ Informations complémentaires :

Pour plus d'informations : contact@etre-valdoise.fr ou 07 87 51 27 39

Pour te pré-inscrire :

[Clique ici](#) ou scanne ce QR Code :



Cette action est financée par



en partenariat avec

