

Créée en 1992 à Saint-Maur-des-Fossés (94), **approche** est une association régie par la loi de 1901. Son but est de lutter contre l'exclusion et de participer à la l'insertion par le travail.

L'association porte deux chantiers d'insertion sur des activités de Ressourcerie (Saint-Maur-des-Fossés et Orly). Actrice du développement local, **approche** emploie chaque année une quarantaine de salariés en insertion. Elle contribue à la diminution des déchets du territoire, en redonnant une seconde vie aux objets collectés, et développe des espaces créateurs de lien social où sont proposés des biens d'équipement à prix solidaires (plus d'informations : www.association-approche.com.fr)

L'association approche recrute pour son chantier d'insertion/Ressourcerie de Saint-Maur-des-Fossés un(e) encadrant(e) technique pour l'activité de valorisation du matériel collecté (Textile, Vaisselle, bibelot, etc.).

Missions

Sous la responsabilité de la coordinatrice, il/elle :

- Inscrit le public en insertion dans une dynamique d'emploi afin qu'il acquière l'autonomie nécessaire à l'exercice d'une activité professionnelle.
- Organise l'activité de valorisation de la Ressourcerie afin d'assurer la mission pédagogique du chantier d'insertion et l'atteinte des objectifs de production.

Détail des activités :

Développer et superviser l'activité de valorisation

- Organiser, animer et contrôler le travail de l'équipe
- S'assurer que les personnes sous sa responsabilité disposent de tous les éléments pour accomplir leur mission : instructions, compétences, matériels et produits
- Proposer et mettre en œuvre des stratégies d'optimisation de la valorisation (filières REP, partenariats, vente en ligne, atelier de réparation, surcyclage, etc.)
- Contrôler la bonne orientation des produits vers leurs destinations finales (stockage, vente, vente en ligne, partenaires ou filières adaptées)
- Maîtriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail

Développer les savoirs des salariés en insertion

- Transmettre les bonnes pratiques, les savoir-être et savoir-faire du métier aux salariés par son attitude et son exemplarité
- Aider les salariés à garder un rythme et à respecter les consignes
- Former les salariés sur les aspects liés à la sécurité au travail sur les différents postes avec la pédagogie adaptée aux difficultés des salariés polyvalents et aux spécificités de la Ressourcerie

Suivre le personnel en insertion

- Évaluer régulièrement les compétences des salariés
- Effectuer le reporting du suivi sur poste des salariés en insertion
- Participer aux réunions animées par le Directeur avec l'équipe d'encadrement et d'accompagnement

Communication/relations de travail en équipe, autonomie et responsabilité

- Travailler avec une équipe pluridisciplinaire
- S'adapter aux changements d'équipes et de rythmes
- Etre en contact avec le public
- Etre discret(e) quant aux informations connues dans l'exercice de l'activité
- Collaborer avec l'équipe d'encadrement et d'accompagnement pour l'évaluation des salariés polyvalents

Le poste nécessite :

- D'encadrer une équipe (dizaine de salariés) et de gérer collectivement l'ensemble des salariés en insertion

Profil

- Expérience à un poste similaire. Diplômé(e) de la formation ETAIE serait un plus
- Sens de l'organisation, autonomie et esprit d'initiative
- Capacité d'adaptation, goût pour la polyvalence et la variété des activités

Conditions

- Contrat de travail : CDI- Temps plein
- Lieu de travail : Saint-Maur-des-Fossés
- Rémunération mensuelle : 1 900 € à 2 100 € (en fonction de l'expérience)
- Exerce sa mission sous la responsabilité de la coordinatrice
- Date d'embauche : dès que possible

Pour postuler

Merci de faire parvenir un CV ainsi qu'une lettre de motivation avant le 9 octobre : recrutement@association-approche.com.fr