

Manager de projet (91) – CDI

Notre ambition : faire renaître à chaque palier la fierté d'agir dans les quartiers populaires

VoisinMalin est une association qui **repère, salarie et forme des habitants « passeurs »** dans les quartiers populaires, les Voisins Malins. En **porte-à-porte**, ils écoutent leurs voisins, les informent et les mobilisent sur les projets, les services et les droits qui les concernent dans leur vie quotidienne, qu'ils n'utilisent pas par manque d'information, sentiment de non-légitimité ou méfiance envers les institutions. **Pairs** reconnus par les habitants, ils sont les **relais des acteurs investis sur le quartier** (associations, collectivités, bailleurs et entreprises), porteurs de l'information du **dernier kilomètre**, celui qui manque souvent pour atteindre les personnes concernées.

En plein développement, VoisinMalin est actuellement présent dans 11 villes en Île-de-France ainsi qu'à Lille, Roubaix, Villeurbanne et Marseille. L'activité est réalisée sur les territoires par les managers qui organisent les missions de porte-à-porte en lien avec leurs partenaires locaux, montent et animent les équipes de Voisins Malins qui rencontrent les habitants lors de campagnes ciblées de **porte à porte**, qui les accompagnent dans leurs démarches, etc. Les managers sont soutenus par les directeurs territoriaux et leurs collègues de la tête de réseau, notamment pour les activités transverses aux différents territoires.

Un poste est à pourvoir à **Grigny** où une équipe de VoisinMalin est présente sur le quartier de Grigny 2 depuis 2013. Au sein du pôle de l'Essonne composé de 3 responsables de site, sous la responsabilité d'une directrice territoriale, votre équipe comprend une dizaine de personnes. En lien étroit avec les acteurs du quartier, il/elle participe à **l'accompagnement des projets de ce territoire** en intervenant dans les **logements sociaux** mais aussi dans les **copropriétés dégradées** (ORCOD-IN : Opération de Requalification des Copropriétés Dégradées d'Intérêt National).

Missions :

- **Animer et développer le projet auprès des acteurs locaux :**
 - Participer à la vie du quartier : rencontre des acteurs de terrain, (associations, équipements de proximité, commerçants), compréhension des projets locaux développés notamment dans le cadre de la politique de la ville, des dynamiques liées à la rénovation urbaine...,
 - Animer d'un comité de pilotage local,
 - Communiquer sur le projet (médias, bouche à oreille...),
 - Suivre et évaluer le rôle de VoisinMalin dans les quartiers.

- **Piloter localement notre activité en porte à porte :**
 - Identifier des sujets de missions et leurs commanditaires à partir des besoins des habitants et des projets des bailleurs sociaux, des opérateurs de service public et des collectivités publiques, préparer les conventions de partenariat,
 - Mettre en place ces missions : co-création du contenu à partir des besoins identifiés et du contexte, élaborer des supports, mettre en place des formations thématiques avec les partenaires, organiser le calendrier des campagnes de porte à porte,
 - Accompagner, suivre et ajuster les missions, en soutien de l'équipe des Voisins Malins,
 - Évaluer les missions, rédiger et présenter les bilans, en collaboration avec les Voisins Malins, le commanditaire et les parties prenantes.

- **Manager l'équipe des Voisins Malins :**

- Repérer de futurs Voisins Malins, puis recruter l'équipe,
- Former les Voisins Malins à partir de pédagogies participatives,
- Créer une dynamique d'équipe collaborative, reposant sur les qualités et capacités des Voisins Malins, pour trouver des réponses nouvelles pour le quartier,
- Organiser avec réactivité et souplesse : planification, pilotage et évaluation des interventions des Voisins Malins,
- Mettre en place d'un management inclusif pour permettre aux Voisins Malins de contribuer à la construction du projet et de jouer leur rôle d'acteur de premier plan dans les missions.

VoisinMalin est une association en croissance qui évolue rapidement (développement géographique, nouvelles thématiques, effectif en croissance...) et chacun contribue à la consolidation du projet et à son développement :

- Vous participez aux différents projets autour de nos pratiques (outils de pilotage et de soutien de notre action, modélisation de notre pédagogie ...) et en accompagnant leur évolution,
- Vous contribuez aux réflexions soutenant notre développement stratégique : analyse de notre impact sur les habitants et les acteurs du quartier, visibilité de notre action mais aussi réflexion sur l'évolution des compétences et du rôle des Voisins Malin, ou sur la prise en compte par les institutions du rôle des habitants dans les projets...

Profil :

- Avoir au moins 2 ans d'expérience avec des fonctions de responsabilité d'équipe, de développement et de mise en œuvre de projets (gestion et reporting) dans un équipement local, une grosse association, une ONG, une entreprise sociale...
- Avoir déjà travaillé dans un quartier populaire, connaître le contexte des copropriétés en fragilité, et/ou du logement social
- Capacité à écouter, motiver et fédérer les équipes
- Capacité à gérer la relation partenariale tout en respectant les engagements VoisinMalin et en s'adaptant aux imprévus
- La connaissance du territoire de Grigny et la maîtrise des sujets de la rénovation urbaine, de la gestion urbaine de proximité, seraient un plus
- Niveau Master, esprit de synthèse et capacités rédactionnelles
- Rémunération : à partir de 31 K€ brut annuel.

➔ Poste à pourvoir **en septembre 2020**

➔ Envoyer CV et lettre de motivation à recrutement@voisin-malin.fr

Informations complémentaires sur le site : www.voisin-malin.fr