

OFFRE D'EMPLOI - CHARGE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL ET DES PARTENARIATS

QUI SOMMES-NOUS ?

13 Avenir est « l'entreprise à but d'emploi » créée dans le 13^{ème} arrondissement de Paris dans le cadre de l'Expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée, initiée par ATD Quart Monde, en partenariat avec le Secours Catholique, Emmaüs France, Le Pacte Civique et la Fédération des acteurs de la solidarité et déployée depuis 2017 dans le cadre d'une loi d'expérimentation.

Depuis un peu plus de trois ans, 13 Avenir assure le déploiement opérationnel de l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée dans le sud-est du 13^{ème} arrondissement et singulièrement dans les deux quartiers prioritaires, Bédier-Boutroux et Oudiné-Chevaleret. "Entreprise à But d'Emploi", elle y recrute progressivement en CDI les habitants volontaires, chercheurs d'emploi depuis plus d'un an, et valorise leurs compétences dans le cadre d'activités utiles localement car répondant aux besoins non couverts du territoire.

13 Avenir compte une soixantaine de salariés et développe des services dans différents secteurs d'activité :

- Services de proximité auprès des habitants du quartier : petits bricolages, ateliers de réparation, aide aux seniors, médiation numérique, etc.
- Réemploi : atelier menuiserie, atelier couture, etc.
- Cyclo-logistique : livraison, logistique et déménagement à vélo, etc.
- Qualité de vie au travail : services de conciergerie, prestations bien-être et beauté en entreprise, circuits sportifs, service de réparation de vélo en entreprise, etc.

LE CONTEXTE DE LA MISSION

Après 3 ans d'existence, 13 Avenir a la nécessité de poursuivre son développement et identifier de nouveaux relais de croissance afin de consolider le modèle économique de la structure, diversifier et enrichir les missions confiées aux salariés et permettre de nouveaux recrutements dans l'optique d'un « territoire zéro chômeur de longue durée ».

13 Avenir recrute donc un(e) chargé(e) du développement commercial et des partenariats.

VOS MISSIONS

Sous la supervision de la Directrice de l'Association, vous aurez pour mission de :

- 1. Superviser la stratégie commerciale sur les différents secteurs d'activités de 13 Avenir (majoritairement auprès des TPE, PME et associations locales)**
 - Définition de la stratégie commerciale : newsletters, prospection téléphonique, etc.
 - Réalisation des supports de communication (en interne ou en lien avec des prestataires)
 - Pilotage de la stratégie de prix
 - Management et accompagnement de l'équipe commerciale : définition des objectifs, cadrage des missions, suivi du reporting et des objectifs

- 2. Structurer et développer la stratégie de développement auprès des entreprises et associations du territoire**
 - Développer la stratégie de mise à disposition de personnel auprès des entreprises et associations du territoire
 - Prospecter de nouveaux clients
 - Développer les partenariats pour construire de nouvelles offres de services sur le territoire
 - Être garant de la stratégie et du cadre expérimental (non concurrence, qualité de l'emploi, ...)
 - Elaborer les contrats et les conventions de partenariats

- 3. Accompagner le développement des compétences et la professionnalisation des salariés dont vous avez la responsabilité (hiérarchique ou fonctionnelle)**
 - Animer le collectif de travail, créer les conditions d'un mode de travail participatif et inclusif
 - Identifier les besoins de formation et participer à la recherche de parcours adaptés en lien avec le service RH
 - Adopter une posture de « coach » dans votre management afin de donner confiance à vos collaborateurs et fixer avec eux des objectifs pertinents en termes de professionnalisation
 - Accompagner les équipes en termes de posture au travail et savoir-être essentiels

Votre profil

- Niveau minimum M2 en école de commerce ou autre cursus similaire
- Très bon relationnel, savoir travailler en équipe et avec des multiples interlocuteurs

- Très bonne capacité rédactionnelle, esprit d'initiative et de synthèse, rigueur et autonomie
- Dynamisme, créativité, proactivité, esprit pratique
- Connaissances en gestion ; capacité à formaliser un business plan
- Intérêt pour les démarches commerciales et le développement des initiatives ESS

CONDITIONS DU POSTE

- CDD de 1 an ou alternance
- Démarrage ASAP
- Rémunération selon profil et expérience

Pour candidater, merci d'envoyer lettre et cv à recrutement@13avenir.fr