

Chargé.e de formation Bois/éco-construction
CDD 15 mois ou prestation à définir
profil menuiserie-charpente

Semer l'avenir est une association située au nord de Paris entre Garges-lès-Gonesse et Sarcelles, C'est une association considérée comme un organisme de formation, créée en 2022. Sa mission est de sensibiliser et de former des personnes en transition (réorientation, décrochage scolaire) âgés de 16 à 25 ans aux métiers de la transition écologique mais aussi les personnes éloignées de l'emploi de plus de 25 ans. Les principes pédagogiques fondamentaux de l'école sont l'apprentissage par la mise en pratique et l'expérimentation, la rencontre de professionnels, et l'accompagnement personnalisé de chaque personne accueillie.

Semer l'avenir à différents programmes : Emploi d'avenir, Faire l'avenir et l'Ecole de la Transition écologique - ETRE Val d'Oise qui fait partie du Réseau national des écoles ETRE. Le poste à pourvoir sera principalement pour ETRE Val d'Oise.

Nous recherchons une personne motivée avec une forte capacité à créer un parcours de formation pour un public éloigné de l'emploi et de la formation.

Description du poste

Intitulé du poste : chargé.e de formation bois/éco-construction

Positionnement dans l'organisation de la structure :

- sous la responsabilité hiérarchique de la Direction
- lien avec l'équipe de formation

Mission principale

Deux missions principales :

- 1) Ingénierie pédagogique
- 2) Formation et encadrement d'un groupe de 8 stagiaires

La personne chargée de la formation bois devra mettre en place 2 blocs de formation de 4 mois autour des métiers de la menuiserie et de la charpente avec une orientation éco-construction. Une partie d'ingénierie pédagogique devra être réalisée avec la direction et les partenaires du territoire et du projet. La personne devra ensuite encadrer et former le groupe de 8 stagiaires dans son apprentissage compétences de bases sur les métiers du bois. Cela passera par des activités en atelier mais aussi en visite d'entreprise et également sur des chantiers participatifs. L'encadrement d'un groupe se fera en lien avec la direction et la conseillère en insertion professionnelle.

Activités et tâches

Organisation et préparation :

- Organiser et planifier les 2 blocs de formation de préqualification aux métiers du bois et de l'éco-construction,
- Réaliser l'ingénierie pédagogique des formations avec les partenaires et les structures du territoire
- S'assurer que les moyens matériels nécessaires soient disponibles et en état pour les formations
- Préparer les chantiers (matériel, espace, durée, déroulé, adapter le chantier au groupe) et l'encadrer (donner les consignes, s'assurer de leur respect, gestion du temps, gestion des capacités de chaque personne).
- Forte autonomie sur le poste de travail et sur l'organisation de son temps de travail avec des périodes plus chargées notamment lors de l'encadrement d'un groupe.

Chargé.e de formation Bois/éco-construction
CDD 15 mois ou prestation à définir
profil menuiserie-charpente

Gestion du groupe :

- Animer, encadrer et former les stagiaires du groupe,
- S'assurer de l'assiduité et de sa participation pendant la durée de la formation,
- Garantir la sécurité physique et morale du groupe, faire respecter le cadre, valoriser le travail du groupe, favoriser son évolution et permettre l'acquisition de savoir-être et de savoir-faire professionnels.

Lien avec les partenaires

- Développer les partenariats dans le cadre de la conception des formations : visites de professionnels, chantiers collectifs, stages, afin de construire un parcours de formation cohérent
- Faciliter la compréhension du discours professionnel auprès du groupe, permettre l'échange entre le groupe et les professionnels.

Capitalisation des résultats :

- Analyser et rendre compte de sa pratique avec l'accompagnement de la Direction,
- Alimenter l'espace de ressources pédagogiques à destination du groupe,
- Evaluer l'évolution des compétences et savoir-être du groupe en formation, en collaboration avec la direction,
- accompagnement individuel des personnes dans leur projet professionnel, en lien avec la conseillère en insertion professionnelle,
- mener une réflexion, en lien avec l'ensemble de l'équipe, afin d'améliorer les actions dans leur forme et leur qualité, les adapter au public, rendre compte et partager les résultats avec les autres acteurs de l'accompagnement des publics

Deux possibilités de contrat:

- CDD du 4 janvier 2024 au 14 mars 2025
- prestataire auto-entreprise

Durée du travail : 35h/semaine, possibilité de récupération du temps de travail au delà

Rémunération : entre 2200€ à 2400€ bruts mensuels selon expérience., prime possible en fonction des financements obtenus - prise en charge du transport à 50% ou forfait mobilité durable, mutuelle à 50%

Lieu de travail : Semer l'avenir n'a pas de lieu fixe de formation. Nous avons plusieurs lieux sur Garges-lès-Gonesse, Sarcelles, Villiers-le-Bel, Romainville

Déplacements dans les locaux des partenaires et prescripteurs des formations, principalement à sur le territoire du 95 et 93.

Profil du poste

Compétences

- Ingénierie pédagogique de formation bois
- avoir des savoirs techniques et savoir les transmettre
- savoir animer un groupe
- savoir planifier, organiser, prévoir
- savoir travailler en équipe
- savoir communiquer en public,
- savoir prendre des initiatives
- savoir s'adapter aux changements rapides

Chargé.e de formation Bois/éco-construction
CDD 15 mois ou prestation à définir
profil menuiserie-charpente

Expériences professionnelles

Pédagogie – animation – Ingénierie de projets pédagogique / formation
et/ou

Transmission de savoirs professionnels

- Avoir travaillé avec des publics en réorientation, en décrochage scolaire, éloignés de l'emploi est un atout

Il faut surtout avoir envie de créer des parcours de formation innovants avec une méthodologie participative.

Informations et contacts :

Raphael Lurois, Directeur Semer l'avenir,
Candidature à envoyer à : raphael.lurois@etre-valdoise.fr