



FICHE DE POSTE : COORDINATION D'ACTIVITÉS – RÉEMPLOI, ATELIERS PARTAGÉS & CYCLO-LOGISTIQUE

Activ'18 est une association créée en 2022 sous forme d'**Entreprise à But d'Emploi** pour le quartier Chapelle Nord (Paris XVIII), dans le cadre de l'expérimentation **Territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD)**. Elle a pour mission première d'embaucher des personnes qui ont été durablement privées d'emploi tout en créant des activités utiles au territoire.

Quatre grands domaines d'activités ont été identifiés : services aux entreprises, services aux habitants, alimentation durable, production-réemploi.

A ce jour, Activ'18 a embauché en CDI 32 salariés conventionnés depuis décembre 2022 avec l'objectif de monter jusqu'à 80 d'ici 2026. Elle se construit sur des méthodes participatives et un management de proximité, favorisant l'implication des équipes. À ce jour, un trio de direction encadre l'équipe, avec l'appui de deux coordinateurs d'activité. Nous recherchons une personne pour le **poste de coordination des activités réemploi, ateliers partagés et cyclo-logistique**.

La mission de Coordination :

Sous la responsabilité de la Direction d'Activ'18, votre mission sera d'encadrer une équipe d'une dizaine de personnes, de structurer les activités confiées, d'animer la relation avec les partenaires et clients. Vous serez à la fois le premier interlocuteur de votre équipe et un appui opérationnel essentiel pour la Direction. Trois principaux chantiers sont identifiés à ce jour :

- **La Bricole : Les ateliers partagés installés à la Station - Gare des Mines**

Fabrique dédiée aux pratiques artisanales (bois, métal, textile, petit-électroménager, réparation vélo), la Bricole résulte de la volonté d'implanter un atelier de bricolage solidaire dans nos quartiers, permettant d'apprendre ou de transmettre des compétences, pour réparer ou fabriquer dans une ambiance conviviale. Plus de 6 mois ont permis de construire le bâtiment et aujourd'hui le défi est d'activer ce nouvel équipement de quartier en développant les compétences de nos salariés.

- **La chaîne logistique**

Toute l'activité de production, de transformation et de revente au sein d'Activ'18 nécessite un support logistique, aussi bien pour notre boutique, nos services de restauration ou notre pôle de bricolage. Pour cela, nous avons imaginé un circuit de matières que le coordinateur/la coordinatrice supervisera en formant et en accompagnant une équipe dédiée. Le développement de la logistique vélo est un des axes prioritaires. Un local dédié existe et reste à aménager à Cap 18.

- **Le développement économique du pôle**

Pour faire vivre les deux premiers chantiers, vous devrez également être proactif.ve dans la recherche de missions en adéquation avec la montée en compétences des équipes. Pour cela, en lien avec la direction, vous définirez des actions prioritaires pour décrocher des marchés : actions en pied d'immeuble, accueil de groupes à la Bricole, lien avec le tissu associatif et économique, etc.

Principales activités, avec l'appui de la Direction :

✓ **Organisation opérationnelle du travail de votre équipe**

- Organisation et répartition des tâches, gestion du planning
- Création des outils de fonctionnement et de suivi, des supports d'information
- Animation des collectifs de travail dans une logique participative
- Transmission des règles et pratiques liées aux activités : santé, sécurité, confidentialité, entretien du matériel...

- ✓ **Encadrement et accompagnement de votre équipe**
 - Formation en situation de travail, transmission de vos savoir-faire organisationnels, techniques ou transverses, inscription aux formations externes
 - Stimulation, accompagnement au développement des compétences individuelles
 - Développement des capacités de transmission de compétences entre salariés et entre acteurs extérieurs (bénévoles, entreprises et associations locales, etc.)
 - Suivi des présences, gestion des conflits, médiation

- ✓ **Production, relation-clients**
 - Mise en œuvre et suivi des engagements pris auprès des clients et financeurs
 - Achat et gestion des équipements, gestion des stocks et des encaissements
 - Organisation et traitement du reporting et des outils d'évaluation
 - Proposition de nouveaux partenariats

- ✓ **Contribution à la culture collective d'Activ'18**, dans une logique de co-construction des missions

Profil recherché :

2 ans d'expérience minimum en management d'équipe.

Une motivation profonde pour l'ambition de l'expérimentation TZCLD est indispensable.

En postulant à cette offre, vous avez à cœur de participer à un projet innovant, qui se construit en grandissant et demande à la fois polyvalence et créativité. Vous avez un goût pour les projets collectifs, la participation citoyenne et les milieux interculturels.

Compétences et qualités :

- Dispositions pour les travaux manuels
- Autonomie et rigueur dans l'organisation du travail
- Écoute et capacité d'adaptation
- Dynamisme, enthousiasme
- Capacité d'immersion dans des domaines techniques divers
- Aisance rédactionnelle, maîtrise des outils informatiques courants

Toute expérience artisanale (bois, métal, repair café, mécanique vélo) sera appréciée.

Conditions de travail :

- Prise de poste dès que possible,
- Contrat en CDI, statut agent de maîtrise
- 35h par semaine
- Lieu de travail : Chapelle Nord – Paris XVIII
- Salaire : 30k€ brut annuel, négociable selon expérience

Pour postuler, adressez vos CV et lettre de motivation à s.dreano@activ18.fr