

Fiche de poste

Chargé·e d'accompagnement et de développement

Seine-Saint-Denis et Seine-et-Marne

Le REFER – Réseau Francilien du Réemploi

Le Réseau Francilien du Réemploi (REFER) accompagne depuis 2014 le développement du réemploi solidaire en Ile-de-France. Il contribue ainsi à une initiative collective qui œuvre face aux urgences écologiques et sociales. Il défend une vision non lucrative et non concurrentielle du réemploi. Une vision où action locale, solidarité et écologie sont intrinsèquement liées. En 2025, il regroupe 77 adhérents dans près de 150 lieux ouverts au public (Ressourceries, Recycleries, ateliers de réemploi, etc.).

Les principales missions du REFER sont :

- L'appui au développement de ses adhérents : structuration et diversification du modèle économique, montée en expertise des salarié.e.s et bénévoles, développement des filières de réemploi, liens avec les collectivités, etc. dans une logique de coopération et de mutualisation des moyens et des compétences ;
- L'accompagnement à l'émergence de projets de réemploi solidaire (Ressourceries, Recycleries, etc.) ;
- Le plaidoyer et la sensibilisation aux enjeux du réemploi solidaire et de sa contribution à la transformation écologique de notre système de production et de consommation ;

L'équipe salariée est composée de 7 personnes réparties sur 3 missions :

- Accompagnement et développement territorial (4)
- Administratif et finances (1)
- Coordination (2)

Le poste de chargé·e d'accompagnement et de développement s'articule autour de trois missions : l'accompagnement, la sensibilisation et la participation à la vie du réseau.



Missions

Les missions à l'échelle des départements de Seine-Saint-Denis et de la Seine-et-Marne

1) L'accompagnement

En lien avec les trois autres chargées d'accompagnement et de développement et la coordinatrice en charge du développement territorial, la mission d'accompagnement sur les territoires du 93 et 77 recouvre 4 dimensions :

Accompagnement des 22 adhérents

Le REFER compte aujourd'hui 17 adhérents dans le 93 et 5 dans le 77

- Favoriser la mutualisation, animer les dynamiques collectives sur les territoires : notamment sur l'EPT d'Est-Ensemble avec par exemple le projet de la Venelle et sur l'EPT de Plaine Commune ;
- Suivre les adhérents dans la structuration de leurs activités, les appuyer sur leurs questionnements et problématiques ;
- Appuyer les structures dans leur changement d'échelle : essaimage, développement de nouvelles branches d'activité, appui à la fonction de sensibilisation, etc. ;

Accompagnement des porteur.euse.s de projet

Le REFER accompagne aujourd'hui une douzaine de projets sur les deux départements

- Favoriser l'émergence des initiatives de réemploi solidaire : identifier et recevoir les porteur.euse.s de projet ;
- Orienter les porteur.euse.s de projet vers les associations adhérentes du réseau ;
- Accompagner la préfiguration du projet : définir et dimensionner les activités envisagées, la structuration juridique, les actions de sensibilisation, etc. ;
- Appuyer l'élaboration du modèle économique : réalisation des prévisionnels budgétaire et de trésorerie ;
- Appuyer à la recherche de locaux ;
- Accompagner et suivre les demandes de financements publics ;
- Assurer la mise en lien avec les collectivités locales ;

Dans l'objectif de développer et structurer le réemploi solidaire sur les territoires du 93 et du 77, le-la salarié-e cherchera à travailler avec les différents réseaux territoriaux : associatifs, d'insertion, d'accompagnement, etc.

Accompagnement des collectivités

Douze collectivités sont accompagnées par le REFER dans le 93 et le 77

- Développer et assurer le lien avec les collectivités (élu.e.s et services) disposant de la compétence déchet, économie circulaire, ESS, insertion, pour favoriser l'émergence et la consolidation de projets sur leurs territoires ;
- Construire, développer et animer le plaidoyer local en lien avec les adhérents et en fonction des dynamiques territoriales ;
- Appuyer les collectivités dans la mise en œuvre de leurs actions : la réalisation d'un diagnostic territorial, la création d'un lieu de réemploi, l'écriture d'appels à projets ou d'AMI, etc. ;
- Construire et animer des webinaires et des visites à destination des agent.e.s et élu.e.s des collectivités.

Production de supports ou d'études au service du développement territorial

- Produire des diagnostics territoriaux ;
- Réaliser ponctuellement des études de faisabilité préalables à l'accompagnement de projet.

2) La sensibilisation

En lien avec les adhérents, les porteur.euse.s de projet et les acteurs locaux, le REFER coordonne notamment la mise en place d'actions de ressourceries éphémères durant plusieurs semaines mais aussi l'animation d'autres formats de sensibilisation (événements, forums, fêtes, etc.). Ces actions se construisent en réponse aux besoins locaux et déploient toutes les fonctions d'une Ressourcerie pérenne : la collecte, le tri et la valorisation, la redistribution solidaire et la sensibilisation.

Planification et coordination des différentes actions de sensibilisation

Entre 4 à 7 actions à coordonner par an

- Connaître et identifier les enjeux locaux : rencontre avec les acteurs locaux institutionnels, associatifs, bailleurs, habitants, etc. ;
- Organiser la planification globale du projet : phasage temporel et géographique des actions, visite des lieux, etc. ;
- Assurer la logistique : de l'installation à la récupération du matériel et du gisement ;
- Définir et diffuser la communication de chaque action dans le quartier ;
- Coordonner les équipes de terrain constituées de salarié.e.s du réseau et de porteur.se.s de projets ;
- Réaliser l'évaluation de chaque opération et en rédiger les bilans.

Les missions à l'échelle du territoire francilien

3) La participation à la vie de l'équipe et du réseau

- Soutenir l'organisation des événements du réseau : séminaires, Festival de la Récup' 2026, etc. en lien avec les adhérents et le reste de l'équipe ;
- Participer aux initiatives et projets collectifs sur des sujets transverses : financements, filières REP, formations, insertion, etc. ;
- Participer à la vie courante du réseau et de l'association : réunions internes, mandat de représentation du REFER dans certaines instances, etc. ;
- Le pôle accompagnement et développement, comme l'ensemble de l'équipe, suit les conventions et financements liés à son activité (bilans financier et d'activité).

Compétences et appétences

- Expérience dans l'accompagnement et l'ingénierie de projet ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Intérêt et connaissance du milieu associatif, des sujets environnementaux et sociaux ;
- Connaissance du secteur des ressourceries et des recycleries ;
- La connaissance de l'écosystème associatif et institutionnel de la Seine-St-Denis serait un plus ;
- Capacité à s'adapter à des interlocuteurs variés ;
- Capacité et envie de travailler en équipe et en réseau ;
- Autonomie, polyvalence, réactivité, pédagogie.

Conditions de poste

- Poste en CDI à temps plein, 35h
- Prise de poste : début février 2025
- Rémunération : 2 200 euros brut mensuel (négociable selon profil)
- Prise en charge carte de transport ou forfait mobilités durables et mutuelle à 50%.
- Carte tickets-restaurant
- Bureau de l'association : 198 rue de Paris - Montreuil - métro Robespierre (93)
Déplacements réguliers dans le 93 et 77
- Travail occasionnel les samedis
- Permis B obligatoire

Envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation) à recrutement@reemploi-idf.org en mentionnant « Chargé-e d'accompagnement et de développement 93 et 77 » avant le 26 novembre 2025.