



Chargé.e de mise en relation professionnelle Bordeaux

Notre association

Né en 2016, Action Emploi Réfugiés a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle des personnes bénéficiaires de la protection internationale. Elle est présente en Ile de France depuis 2016 et à Bordeaux depuis 2018.

Cette mission s'articule autour de 4 axes : 1) accompagner les personnes réfugiées vers l'emploi et la formation professionnelle ; 2) sensibiliser et préparer les employeurs à intégrer la diversité ; 3) faciliter les rencontres entre les personnes réfugiées et les employeurs ; 4) informer le grand public et déconstruire les stéréotypes dont souffrent les personnes réfugiées.

Afin d'accompagner les personnes réfugiées vers l'emploi et la formation, nous avons développé deux programmes phares : SOCLE et AVEC. Le programme SOCLE vise à offrir un accompagnement personnalisé d'une durée de 3 à 12 mois, à la fois individuel et collectif, dans la recherche d'un emploi ou d'une formation. Le programme "d'Accélération Vers l'Emploi et la Carrière" (AVEC) est une formation qualifiante ou pré-qualifiante vers un métier cible, avec une promotion de 10 à 12 personnes, qui s'organise sur 6 à 8 mois de rencontres, d'ateliers, de formation technique et linguistique, et d'un suivi individualisé.

Nous travaillons aussi dans le cadre de ces programmes auprès des employeurs pour les sensibiliser au recrutement des personnes réfugiées. Nous promovons une image positive des personnes réfugiées, vecteur d'enrichissement culturel et réservoir de compétences pour l'économie. De plus, nous facilitons la mise en relation entre employeurs ou centres de formation et personnes réfugiées.

Pour Action Emploi Réfugiés, le travail est la dignité, le premier pas vers une intégration réussie.

Le poste

Aujourd'hui nous recherchons un.e **chargé.e de mise en relation professionnelle** (H/F). Il ou elle aura pour mission de faciliter la mise en lien entre des personnes Bénéficiaires de la Protection Internationale et des entreprises / organismes de formation du territoire. Cela inclura les différentes phases de la mise en relation : de l'identification des acteurs et leur préparation en amont, jusqu'au suivi une fois la mise en relation réalisée.

Plus particulièrement, ses missions seront les suivantes :

- Développer le flux d'offres d'emploi et de formations proposées aux personnes réfugiées :
 - Identifier et prospecter les employeurs et les acteurs de la formation les plus pertinents au regard des besoins des personnes réfugiées accompagnées, les contacter, les mobiliser et les fidéliser ;
 - Le cas échéant, participer à la mobilisation des employeurs en amont de la mise en place d'un programme d'accélération vers l'emploi et la carrière (AVEC) et assurer la relation avec eux tout au long du programme ;

- Représentation et prospection lors de salons et évènements.
- Faciliter la mise en relation entre les employeurs et les personnes réfugiées :
 - Collecter les offres d'emploi et de formation des entreprises et organismes de formation partenaires pour les personnes réfugiées accompagnées, les modérer et les relayer auprès des collègues à travers les outils internes ; participer à leur diffusion auprès des BPI ;
 - Répondre aux sollicitations des entreprises proposant des offres d'emploi, s'assurer de leurs démarches de recrutement inclusif et modérer ces offres ;
 - Contribuer au sourcing dans le cadre des programmes SOCLE et AVEC, en lien avec l'équipe d'AERé Bordeaux : identification des candidat.e.s, échanges avec eux/elles sur les offres, pré-validation des candidatures ;
 - Vérifier les CV des candidat.e.s et les critères administratifs liés à l'opportunité d'emploi ou de formation, et intervenir si nécessaire (ajustement du CV, aide administrative ponctuelle) ;
 - Transmettre les candidatures aux entreprises et organismes de formation et assurer le suivi du processus de recrutement ;
 - Assurer un suivi avec les entreprises et organismes de formation jusqu'à 6 mois après les embauches / démarrages de formation ;
 - Organiser des événements de rencontre et de mise en relation entre les personnes réfugiées et les employeurs : jobs dating, réunions d'information collective, visite d'entreprises, etc.
- Informer et orienter les employeurs :
 - Informer et sensibiliser les employeurs aux droits des bénéficiaires de la protection internationale en France : animation de modules d'information/sensibilisation sur le recrutement inclusif des personnes BPI et l'intégration des personnes réfugiées en entreprise ;
 - Répondre aux questions des entreprises et des organismes de formation concernant l'emploi des personnes réfugiées.

Vos compétences et expériences :

- Vous avez suivi une formation de Conseiller.e en Insertion Professionnelle , et avez au moins deux ans d'expérience préalable dans ce domaine ;
- Vous avez une bonne expression écrite et orale en français (la connaissance d'autres langues est un atout) ;
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques (Office, bases de données, CRM) et la mise en place de process et outils ;
- Vous avez l'habitude du contact avec les entreprises ; vous comprenez les contraintes et codes de l'entreprise et souhaitez favoriser les opportunités d'emploi fondées sur les compétences.

Votre savoir-être :

- Vous êtes empathique, avez un fort pouvoir de conviction, et savez vous adapter à des publics différents ;
- Polyvalence, adaptabilité et travail en équipe font partie de vos atouts ;
- Vous savez vous impliquer de façon proactive dans la réussite d'un projet.

Lieu : Bordeaux centre ; déplacements à prévoir dans la métropole, et ponctuellement en Gironde ou à Paris.

Date de début souhaité : dès que possible

Nature du contrat : CDD de 6 mois, pouvant déboucher sur un CDI

Rémunération : entre 1800 et 2000 euros bruts par mois selon profil

Avantages : Titres restaurant, participation aux transports, mutuelle

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation à margaux@actionemploirefugies.com

Avant le 20/03/2023