

Fiche de poste : ENCADRANT.E TECHNIQUE

CONTEXTE

Carton Plein est une association d'inclusion sociale et professionnelle. Par le travail et/ou la formation, les personnes raccrochent progressivement avec l'emploi et accèdent à leurs droits les plus fondamentaux : relations sociales, revenus, santé, logement... Pour mener à bien ce projet social, 3 dispositifs sont aujourd'hui mis en place au sein de la structure :

- le dispositif **Premières Heures en chantier (PHC)**, à Paris et dans le 92, et bientôt dans le 93, dont le travail passe notamment par une activité de réemploi et de ventes de cartons,
- un **Atelier Chantier d'Insertion (ACI)**, à Paris, autour du réemploi et la cyclo-logistique, et deux ACI émergents à Nanterre et en Seine-Saint-Denis,
- une **Entreprise d'Insertion (EI)**, portée par la filiale Carton Plein cyclo, à Paris 11^e, spécialisée dans la collecte de déchets et la livraison de marchandises en vélo-cargo.

La filiale **Carton Plein cyclo**, basée à Paris 11^eme et détenue à 100% par l'association, regroupe les activités de cyclo logistique.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Gérer l'équipe de cyclo-logisticiens au quotidien dans un esprit de convivialité et avec une exigence de cohésion d'équipe et organisation de la production

- **Planifier** l'activité de production en fonction des capacités des cyclo-logisticiens et des besoins des clients en lien avec le coordinateur., à l'aide des outils de Carton Plein
- **Participer** à la production sur le terrain en accompagnant et en formant en situation de production.
- **Faire le lien avec** les clients sur les opérations.
- Contribuer à améliorer et **évaluer la qualité** des missions réalisées.
- **Participer** à la mise en place de méthodes d'organisation de la production.
- **Faire le reporting** hebdomadaire du travail réalisé en suivant les indicateurs existants.
- **Dispenser des formations** en interne, notamment en situation de travail, sur le métier de cyclo-logisticien pour permettre la **montée en compétence** des salariés en insertion. Participer activement au déploiement et à l'amélioration continue de notre **méthodologie AFEST**

Vie du Pôle.

- **Participer** activement à la vie de l'association : réunion de pôle, réunion d'équipe, repas, journées de travail collective et occasionnellement, des Conseils d'Administration et Assemblée Générale.
- **Faire des points réguliers** avec le coordinateur en individuel sur tous sujets liés au bon fonctionnement de l'atelier.
- **Contribuer** aux groupes de travail du moment et les mettre en œuvre au quotidien : sexisme, cadre de travail, qualité de vie au travail, règles de vie collectives, convivialité,...

PROFIL

- **Capacité à travailler en équipe et à se coordonner entre collègues.**
- **Adhésion** aux **valeurs de l'économie sociale et solidaire** et l'insertion par l'activité économique.
- **Dynamique** et souhait de s'inscrire dans un projet qui a du **sens**.
- Bon **relationnel** et esprit de **convivialité**.

COMPÉTENCES

- **Forte capacité de coordination**, d'organisation, d'autonomie, de rigueur, de prise d'initiatives.
- Expérience dans le **secteur de la logistique/atelier de production**, de l'insertion par l'activité économique ou équivalent
- Notion sur la **mécanique vélo**.
- Formation ou sensibilisation à la **communication non violente**, à l'écoute active et à la gestion de conflit serait un plus.
- Maîtrise des **outils informatiques** (excel) + capacité à se former sur de nouveaux outils (planday, Cyke, etc.)

CONDITIONS DU POSTE

- Rémunération emploi repère encadrant.e technique / accompagnateur.rice sociopro, selon profil et selon la CCN SyNESI de 1966 à 2380 euros brut (plus indemnités repas et transport; mutuelle proposée).
- CDI à 35 heures par semaine (quelques jours de travail par an à prévoir le WE) ; le temps de travail est organisé comme suit : 39 heures hebdo et 21 jours de RTT
- 25 jours de congés par an
- Poste à pourvoir en septembre 2024

CV et lettre de motivation à faire suivre à l'adresse admin@cartonplein.org