
Encadrant.e technique de formation et formateur dans les métiers du bois

CIMME

Le Centre d'Insertion par les Métiers de la Montagne et de l'Environnement est une association créée en 2022 et labellisée Ecole de la Transition Écologique.

Le CIMME propose différentes formations aux métiers manuels de la transition écologique principalement pour des publics en insertion professionnelle ou en questionnement sur leur avenir professionnel. Les formations varient entre 15 jours et 3 mois.

Le CIMME est une structure jeune qui comporte aujourd'hui 3 salariés. Nous sommes à la recherche d'une personne pour compléter notre super équipe sur la partie technique des métiers du bois et de l'encadrement de groupe lors des parcours CAIRN Découverte.

Les parcours CAIRN Découverte sont des sessions de 2 fois 4 jours qui ont pour objectif de proposer des temps de rencontres et de formations sur les différentes filières abordées par le CIMME :

- Tourisme durable et protection de la montagne
- Agriculture, Alimentation durable et métiers du paysage
- Métiers du bois et de l'éco-construction
- Métiers liés à la transition énergétique

Ces parcours sont des temps de remobilisation où chaque bénéficiaire chemine dans son parcours grâce à la rencontre de professionnels et à la découverte de métiers par le faire.

Site internet pour en savoir plus : <https://www.cimme.org/formations/parcours-cairn/>

Description du poste

Intitulé : Encadrant technique des parcours CAIRN Découverte et formateur dans les métiers du bois

Sa raison d'être :

- > Préparer le contenu pédagogique des parcours CAIRN
- > Encadrer et accompagner des groupes de stagiaires lors des parcours CAIRN
- > Etre en capacité d'animer des formations découverte aux métiers du bois (menuiserie et/ou charpente)

> Développer les ateliers pédagogiques liés au travail du bois sous format de prestation pour différents publics

Missions principales :

> Il. elle organise, coordonne et prépare le déroulé pédagogique des formations découverte métier.

> Pendant la session, il.elle garantit le bon déroulement du parcours CAIRN Découverte, s'assure de la cohésion du groupe, de l'acquisition de savoirs-être et de savoir-faire professionnels dans le cadre des rencontres métiers.

> Il.elle propose des chantiers pédagogiques de 2-3 jours pour découvrir et s'initier aux métiers du bois (menuiserie et/ou charpente) et fait en sorte que ces chantiers sont déclinables et adaptables sur d'autres ateliers ou prestations.

> Il.elle est force de proposition pour proposer des nouveaux ateliers pédagogiques liés aux métiers du bois et développer les prestations de service pour des nouveaux clients.

Activités et tâches :

1 - Encadrement des parcours CAIRN (50%)

- **Gestion du groupe :** accueillir et présenter l'action des parcours CAIRN Découverte, animer le groupe, garantir la sécurité physique et morale du groupe (vérification systématique des EPI), faire respecter le cadre, valoriser le travail du groupe, favoriser son évolution et permettre l'acquisition de savoirs-être et de savoir-faire professionnels, en binôme avec le CIP mesurer l'évaluation des compétences du groupe dans le cadre des parcours de formation. Cette mission est réalisée conjointement avec l'équipe chargée du suivi des jeunes.
- **Médiation avec les professionnel.les métiers qui interviennent :** faciliter la compréhension du discours professionnel auprès du groupe, permettre l'échange entre le groupe et les professionnel.les. rencontrés lors du parcours.
- **Organisation du parcours :** Préparer le déroulé de chaque parcours CAIRN en
 - Identifiant les partenaires métiers et en organisant des visites pédagogiques : sorties montagne, visites de fermes, ateliers low tech etc. (environ 4 jours sur 8)
 - Organisant vos temps d'animation et de chantiers pédagogiques sur les métiers du bois ou autres thématiques liées aux filières métiers abordées par le CIMME (environ 4 jours sur 8)
- **Préparation logistique et matérielle :** s'assurer que les moyens matériels soient disponibles et en état, préparer la remorque atelier et le chantier (matériel, espace, durée, déroulé, adapter le chantier au groupe) et l'encadrer (donner les consignes, s'assurer de leur respect, gestion du temps, gestion des capacités de chaque personne...).

- **Capitalisation des résultats** : analyser et rendre compte de sa pratique, tenir à jour les différents outils de suivi des activités, faire le bilan avec le groupe, améliorer les actions dans leur forme et leur qualité, les adapter au public, rendre compte et partager les résultats avec les autres acteurs de l'accompagnement des publics.
- Faire un document de bilan après chaque parcours sur les réalisations et les suites de parcours des jeunes.

L'organisation, la mise en œuvre des Parcours CAIRN Découverte couvrira un mi-temps sur l'année.

2 - Développement des prestations (50%)

- Imaginer et créer des ateliers pédagogiques manuels ou chantiers participatifs liés au travail du bois pour différents clients (pergola, mobilier etc.)
- Capitaliser sur ces ateliers, développer des fiches ateliers et mettre en place un carnet de prestations que l'on pourrait proposer aux clients.
- Prospecter de nouveaux clients et partenaires à qui proposer ces ateliers (Entreprises, collectivités, MJC, Mdh, Centres sociaux, Service jeunesse des villes, Établissements scolaires,...).

Le développement de ces prestations de service est évalué à un mi-temps annuel.

Profil du poste

Compétences :

- ★ Expérience solide en charpente et / ou menuiserie (+ de 3 ans dans le métier)
- ★ Etre pédagogue, volonté de transmettre ses connaissances et son métier
- ★ Expérience en animation et en gestion de dynamique collective
- ★ Savoir planifier, organiser, prévoir
- ★ Savoir travailler en équipe et coordonner ses activités avec les autres parcours proposés par CIMME
- ★ Etre à l'aise pour communiquer dans un groupe ou auprès des clients et partenaires potentiels
- ★ Etre autonome dans son organisation et prendre des initiatives
- ★ S'avoir s'adapter aux changements rapides
- ★ Les connaissances de l'éducation populaire sont un plus
- ★ Etre sensibilisé aux enjeux de transition écologique

Expériences professionnelles :

- Solide expérience en charpenterie et/ou menuiserie et connaissance des enjeux liés aux métiers du bois
- Appétence pour l'encadrement de groupe et la dynamique collective
- Appétence pour la gestion de projet

Conditions de travail :

CDD de 9 mois renouvelable en fonction des financements obtenus.

Salaire 27K brut annuel

Poste basé à La Correspondance à Grenoble (38100) avec de nombreux déplacements à prévoir sur la Métropole - le Grésivaudan - Chambéry.

Permis B obligatoire.

Télétravail ponctuel autorisé.

6 semaines de congés par an.

Tickets restaurant à hauteur de 8,5 euros 3j/semaine. Mutuelle et prévoyance prises en charge à 50% par CIMME.

Contrat à 100% ou 80%. Possibilité de faire 35h sur 4 jours.