



Vous avez envie de rejoindre une équipe particulièrement motivante ?

Vous cherchez à avoir un impact social fort ?

Vous avez l'envie d'entreprendre autrement ?

Trouver des solutions est une seconde nature pour vous ?

Vous avez à cœur de faire grandir vos équipes en valorisant le potentiel de chacun-e ?

Alors Émile & Rosa est peut-être votre prochaine aventure professionnelle !

Fiche de poste

Directeur.rice d'Emile et Rosa

Contexte

Émile & Rosa est une entreprise à but d'emploi (EBE) créée en juin 2022 et basée dans le quartier de Rosa Parks (Paris 19e). Elle fait partie de l'expérimentation **Territoire Zéro Chômeur Longue Durée** (TZCLD). L'approche innovante consiste à identifier et valoriser **les compétences des habitant-es du territoire** privé-es durablement d'emploi, identifier **les besoins non couverts auprès des acteurs du quartier** (entreprises, institutions, associations, habitants, salarié.es...), et ainsi faire émerger de nouvelles activités, utiles et créatrices d'emplois nouveaux : www.tzclld.fr & www.etclld.fr

Sur le terrain, **Émile & Rosa compte aujourd'hui 31 salarié-es** dont 24 personnes issues de la privation d'emploi. Ils / elles sont recruté-es sans sélection, en CDI et à temps choisi. L'activité est répartie sur plusieurs pôles :

- Le pôle restauration
- Le pôle habitant.es
- Le pôle tri & logistique
- Le pôle textile
- Le pôle entreprise
- Le pôle support

Emile et Rosa a ouvert en juin 2022. En avril 2025, plusieurs pôles d'activités ont été créés, avec un budget de 1,2 millions d'€. Trois ans après son ouverture et dans le contexte du renouvellement de sa direction, **nous recherchons celui ou celle qui accompagnera la prochaine étape de développement d'Emile et Rosa.**

Les enjeux du poste

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration, la direction, entourée par ailleurs d'une **équipe d'encadrement en poste**¹, à **trois enjeux majeurs à accompagner** :

- 1. Un enjeu de développement** : Emile et Rosa doit développer ses activités pour favoriser l'intégration de nouveaux salarié.es.
- 2. Un enjeu managérial** : la direction incarne l'ambition de bâtir une Entreprise à But d'Emploi engagée et transparente, dans une logique collective qui fait une place à chaque personne.
- 3. Un enjeu de consolidation du modèle économique** : la direction dirige une EBE au modèle hybride tourné vers des clients notamment privés (entreprises ou particuliers), bailleurs sociaux, fonds privés, européens et financements publics.

Les missions principales sont organisées comme suit :

1. Pilotage général de l'entreprise

- **Accompagner la vision, construire le plan de développement stratégique et piloter le développement de l'entreprise** : avec l'équipe et les partenaires locaux de l'expérimentation, en anticipant les jalons de moyen et long terme (+ 6 mois à + 24 mois): recrutement, diversification des activités, prise de locaux, etc.
- **Assurer le lien avec la gouvernance interne** de l'association dont son Conseil d'Administration et l'animer.
- **Être le/la facilitateur.rice du développement de l'entreprise dans un tissu économique existant**, en lien étroit avec son directeur adjoint (entreprises, bailleurs sociaux, associations, collectivités...).
- **Être acteur.rice dans les instances propres à l'expérimentation TZCLD** : CLE (Comité Local pour l'Emploi), ComOp' (Comité Opérationnel), Revue du collectif (avec les acteurs emplois, associatifs, sociaux), Fonds d'expérimentation (ETCLD), et ce, en lien étroit avec la cheffe de projet du territoire (association LA PILE).

¹ L'équipe est composée d'un directeur adjoint aux opérations et au développement, une Responsable Administrative et Financière, trois coordinateur.rices d'activité (pôle textile et habitant, pôle entreprise, pôle restauration), un alternant, une équipe opérationnelle de 24 personnes répartie dans les pôles d'activités.

2. Pilotage RH & managérial

- **Être responsable des obligations contractuelles et légales comme “employeur”**: projeter le plan d'embauches, poser le cadre de travail, règles et les mesures visant la santé et sécurité des travailleurs, gérer les procédures disciplinaires, présider le CSE.
- **Manager en direct** le directeur adjoint aux opérations, la RAF, et une partie de l'équipe d'encadrement. L'organisation managériale pourra évoluer avec le temps, en dialogue avec son équipe, et dans l'intérêt de la structure.
- **Impulser une dynamique collective et vivante** : animation de séminaires, temps collectifs afin de donner de la transparence, de la motivation et de la visibilité à ses équipes, tant encadrantes, qu'opérationnelles.
- **Etre capable d'écouter les équipes opérationnelles**, les accompagner et recadrer quand cela est nécessaire, dans une logique d'appui de ses équipes encadrantes.

3. Pilotage administratif et financier

En lien étroit avec sa collègue la Responsable Administrative et Financière, la direction doit :

- **Être le/la garant.e de l'équilibre économique de l'entreprise** : pilotage financier, élaboration et suivi du budget, pilotage du plan de trésorerie, suivi comptabilité, clôture annuelle.
- **Être responsable de l'atteinte des objectifs en matière de chiffre d'affaires** : augmentation substantielle du CA en 2025 et gérer le développement.
- **Être capable de se mobiliser sur différents leviers financiers et les diversifier** : levée de fonds privés, suivi des financements publics, identification de financements de tiers payeurs (bailleurs, CAF...).
- **Suivre les financements d'investissements** notamment, en cas de travaux importants (fondations, Budget Participatif Parisien...).
- **Faire les demandes de financement du Fond Social Européen (FSE)**, en lien avec un consultant externe et la RAF.

Profil

- **Entre 5 et 10 ans d'expérience**, dont idéalement, une première expérience en direction de structure (secteur privé et / ou parcours dans une SIAE et / ou structure ESS engagée).
- **Capacité entrepreneuriale** : envie d'accompagner un changement d'échelle dans un cadre expérimental.
- **Goût et compétences solides en matière de pilotage administratif et financier** (et l'utilisation des outils associés), une transparence importante est attendue ainsi qu'une capacité à projeter les enjeux financiers.
- **Compétences avérées sur les enjeux RH et managériaux**, forte appétence pour l'inclusion, l'accompagnement des salarié.e.s et l'animation d'équipe d'encadrement.
- **Sens des responsabilités**, rigueur, agilité, transparence.
- **Capacité à travailler en équipe, déléguer, de manière collaborative**, tout en étant capable de trancher et prendre des décisions.
- **Envie de rejoindre un projet ambitieux donc complexe**, qui demande de jongler entre des missions opérationnelles et d'autres plus stratégiques, avec un réseau de partenaires, dans une dynamique expérimentale propre à TZCLD.

Cadre de travail

- **Le/la directeur.rice doit avoir envie et être prêt.e à vivre un projet collectif engageant.**
- **Le/la directeur.rice doit adhérer aux valeurs du projet** et être prêt à construire avec la diversité des compétences et des profils qui rejoindront l'entreprise / valoriser les compétences de chacun.e.
- **Les activités se développant en permanence**, le/la directeur.rice sera amené.e à faire preuve d'adaptation.

Condition du poste

- Date de prise de poste **dès que possible** (15 jours de passation prévue)
- Un travail dans une **belle équipe et un bon cadre de travail**.
- **Durée de travail** : Forfait jours (214 jours)
- Statut cadre, mutuelle, forfait navigo à 50%
- 40% de réduction au BM (cantine) et sur l'ensemble des services de l'EBE (friperie, retouches notamment).
- Rémunération : entre **45-48 K€ brut par an**.
- Un samedi travaillé sur 6.

Pour candidater

- Envoyer un CV et une lettre de motivation à lturchet@emileetrosa.fr **avant le 25 mai 2025**. Dans votre lettre de motivation, merci de répondre à ces 3 questions :
 - Pourquoi voulez-vous prendre ce poste de direction ?
 - Quels sont vos points forts pour ce poste ?
 - Quels sont le / les dossiers sur lesquels vous auriez besoin de soutien ?
- Un premier échange aura lieu par téléphone pour faire connaissance et présenter le parcours de recrutement, immersif et fait de rencontres.