

La Cimade recherche

Un.e responsable national.e des questions « Genre et protections » (H/F) CDI à pourvoir dès que possible

Depuis ses origines, l'association est au service des étrangers en situation précaire qu'elle écoute, accueille et conseille en différents lieux. Travailler à la Cimade requiert avant tout cet esprit de solidarité et de service qui donne sa raison d'être à l'association.

La Cimade déploie de nombreuses actions sur tout le territoire national :

- accueil, information et accompagnement dans les démarches administratives et juridiques auprès des personnes étrangères ;
- apprentissage du français ;
- sensibilisation d'un large public aux enjeux de la migration et la lutte contre toutes les formes de discriminations et en particulier le racisme et la xénophobie ;
- interventions dans les établissements pénitentiaires ;
- plaidoyer pour une autre politique migratoire plus hospitalière et respectueuse de la dignité des personnes étrangères, souvent en lien avec d'autres partenaires.

Son mouvement est composé de plus de 130 salarié·e·s et 2 600 bénévoles actifs et actives. Il s'organise en 98 groupes locaux réunis au sein de 13 régions, qui agissent localement auprès des personnes étrangères dans le cadre des projets portés par l'association. Dans chaque région, des salarié·e·s assurent la coordination des activités et favorisent leur développement.

MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice des pôles thématiques nationaux, en collaboration étroite avec les responsables des différentes thématiques nationales de La Cimade, en particulier le responsable des questions « Asile » et la responsable des questions « Entrée séjour et droits sociaux » au sein du pôle Droits et Protections, le·la responsable des Questions « Genre et protections » est le·la référent·e, en interne comme en externe, sur le droit au séjour et le droit d'asile des personnes étrangères victimes de violences et sur les questions liées à la protection de l'enfance (les personnes se déclarant mineur·es et isolé·es). Il·Elle contribue à assurer la formation et le soutien technique des bénévoles et salarié·e·s de La Cimade, à élaborer et porter les positions politiques de l'association, à mener des actions de plaidoyer et de sensibilisation et à suivre le travail en réseau inter-associatif.

Missions principales :

- Veille juridique et politique sur les questions de violences et de la protection de l'enfance ;
- Appui juridique et déontologique aux équipes investies dans des permanences d'accueil et d'accompagnement ;
- Actualisation des outils juridiques, organisation de sessions de formation en interne et en externe, soutien technique aux aux bénévoles et salarié·e·s de La Cimade, diffusion des informations relatives aux thématiques de travail ;
- Animation de groupes de travail et de journées nationales thématiques ;
- Identification et analyse politique des enjeux sur les thématiques de travail, en lien avec les responsables des autres thématiques ;

- Appui stratégique aux régions Cimade en lien avec les équipes salariées régionales ;
- Rédaction de documents d'analyse, de plaidoyer et de positions politiques ;
- Réflexion sur les enjeux de certains contentieux, travail de rédaction et de relecture ;
- Travail en lien les équipes « communication » et « Sensibilisation » ;
- Réflexion sur les priorités annuelles, voire pluri annuelles du poste et de l'équipe des pôles ;
- Représentation de l'association sur délégation, en particulier dans les réseaux inter associatifs, auprès des pouvoirs publics et des médias ;
- Suivi budgétaire des actions et recherche de financements.

Qualités et expériences requises :

- Solide connaissance en droit des étrangers ;
- Expérience sur les problématiques relatives aux violences faites aux femmes et/ou la protection de l'enfance (la connaissance des 2 sujets sera apprécié) ;
- Connaissances du milieu associatif ;
- Sens du travail en équipe et en transversalité, Capacité à collaborer avec des équipes aux profils et intérêts variés ;
- Capacités d'analyse et de synthèse ;
- Capacité d'organisation et de rigueur ;
- Capacités rédactionnelles et d'expression en public ;
- Esprit d'initiative et autonomie ;
- Expérience dans le domaine de la formation et de l'animation d'équipe ;
- Capacité à gérer les urgences et des moments d'importantes charges de travail ;
- Expérience confirmée dans des environnements à forts enjeux ou à gouvernance complexe.
- Aptitude à prendre du recul dans des situations particulièrement difficiles.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation, connaissance et expérience :

- Formation juridique
- Expérience confirmée dans le droit des personnes étrangères
- Expérience confirmée dans le domaine de la protection de l'enfance et/ou dans le domaine des violences faites aux femmes
- Travail en milieu associatif, dynamiques de travail en commun salarié.e.s/bénévoles

Lieu de travail : Siège de La Cimade, 91 rue Oberkampf, 75011 Paris ; déplacements à prévoir en région, travail ponctuel en soirée ou le week-end, accord de télétravail existant.

Conditions de rémunération :

- Salaire brut mensuel 3 561,38 euros (catégorie D – Statut cadre)
- Avantages annexes : Tickets restaurant d'une valeur de 10 € (prise en charge employeur 60%), Prise en charge employeur avantageuse pour la Mutuelle / Prévoyance ; possibilité de forfait mobilité vélo

Candidatures (CV + LM) à adresser à recrutement@lacimade.org
(Merci de préciser l'intitulé de l'annonce)

La Cimade est une organisation inclusive, elle s'engage à examiner chaque dossier de candidature de manière objective, sans aucune forme de discrimination conformément à la législation du travail et sur l'unique appréciation des compétences exigées pour le poste ; les différents motifs de discrimination étant rappelés dans l'article L. 1132-1 du Code du Travail.

