

POSTE A POURVOIR

Réf : 20260013

Date : 04/03/2026

MEDIATEUR SANTE – F/H

Pension de famille Labadié, 13001 MARSEILLE

CDI – Temps partiel

Filière ASPH, Groupe 4, à partir de l'échelon 1

Salaire annuel brut à partir de : 30 117,70 €

+ Prime Ségur

PETITS FRERES DES PAUVRES

Reconnue d'utilité publique, l'Association Petits Frères des Pauvres lutte depuis 1946 contre l'isolement et la solitude des personnes âgées, prioritairement les plus démunies.

L'Association de gestion des établissements des Petits Frères des Pauvres (PFP-AGE), a été créée en 2001 afin de contribuer à la réalisation et au développement des missions des Petits Frères des Pauvres.

A ce titre, PFP-AGE a pour objet de gérer toute structure, établissement ou service, offrant à des personnes âgées de plus de 50 ans des solutions innovantes d'accueil, de séjour et de logement à titre provisoire ou définitif.

S'ENGAGER POUR UNE CAUSE D'INTERÊT GENERAL

Rejoindre les Petits Frères des Pauvres, c'est contribuer à faire reculer le fléau de l'isolement des personnes âgées, à œuvrer à une société plus inclusive envers ses aînés, à changer de regard sur la vieillesse. C'est donner du sens à son engagement professionnel et participer à un combat sociétal et aux enjeux de transition démographique. C'est aussi s'épanouir au sein d'un collectif engagé composé de plus de 600 salariés et 15 000 bénévoles qui mettent leur expertise et leur pouvoir d'agir au service des personnes âgées isolées et en situation de précarité. C'est la possibilité de développer ses compétences professionnelles, et d'évoluer dans un environnement où les valeurs, l'autonomie, l'audace et la responsabilité sont incarnées et respectées.

LE POSTE

Vous ferez partie de l'équipe Santé et Soins de PFP-AGE qui comprend 4 médiateurs-rices Santé et 1 Coordinateur.

Vous interviendrez au sein d'une Pension de Famille, auprès de personnes de plus de 50 ans, isolées, et pour la majorité en situation de précarité. Et en parallèle, en support aux équipes, bénévoles et intervenants.

MISSIONS PRINCIPALES

Accompagner les résidents dans leur parcours de soins en lien avec les équipes des établissements, les partenaires médicaux et paramédicaux :

- Faciliter l'adhésion des personnes ayant des difficultés d'accès, à la prévention et aux soins en développant les pratiques d'aller vers et en favorisant un accompagnement de proximité
- Réaliser une évaluation partagée des besoins en santé des personnes notamment en identifiant avec elle les difficultés d'accès aux soins rencontrées
- Accompagner les situations complexes et/ou anxiogènes nécessitant une attention et soutenir les équipes face au refus de soins.

Participer au développement des comportements favorables à la santé et au développement de l'autonomie des résidents :

- Participer à l'organisation et à l'animation des actions de prévention santé (à partir d'ateliers thématiques adaptés aux problématiques repérées)
- Mettre en place des actions de prévention des maladies : dépistage, actions d'informations et de sensibilisation
- Expérimenter le dispositif réduction des risques liées à la consommation d'alcool et du tabac
- Participer au développement et à la mise en place des activités contribuant à la qualité du cadre de vie et au bien-être des personnes accompagnées en lien avec l'équipe des salariés mais également des bénévoles

Coordonner le parcours de soin des résidents

- Orienter les résidents vers les intervenants adaptés et coordonner les soins
- Développer et animer le réseau de partenaires adaptés à la spécificité des publics en situation de précarité
- Assurer un travail de liaison partenariale avec les acteurs du secteur sanitaire et social par des rencontres et des échanges réguliers
- Participer à différentes instances de travail (instance de regroupement des médiateurs santé, réunion bimensuelle de partage et vécu d'expériences...)

Participer à l'analyse de l'action et l'élaboration du bilan annuel de l'activité

- Veiller à la retranscription régulière de toutes les actions réalisées permettant le suivi du parcours de soin de chaque résident, l'élaboration des statistiques et le rapport d'activité annuel

PROFIL

- Titulaire d'un diplôme dans le secteur médical, paramédical ou de la santé publique (Diplôme d'Etat Infirmier, DU, Master)
- Connaissance des publics en situation de précarité
- Connaissances des réseaux et organisations du secteur médicosocial et du champ de la précarité
- Qualités relationnelles
- Maîtrise des outils bureautiques

Prise de poste : dès que possible

Déplacements réguliers sur le territoire parisien

AVANTAGES

- Prime Ségur (238€ brut par mois à proratiser)
- Mutuelle collective attractive (prise en charge employeur à 67%)
- Tickets restaurant de 11,83€ par jour travaillé (prise en charge employeur à 60%)

Les candidatures devront parvenir à :

Mr Franck VAUDE – Coordinateur National de l'Accompagnement à la Santé et au Soin

franck.vaude@petitsfreresdespauvres.fr

et

Mme Murielle GLOUX – Responsable Pension de Famille Labadié et Habitat Partagé rue des Héros

murielle.gloux@petitsfreresdespauvres.fr

Ou via l'intranet

<https://intranet.petitsfreresdespauvres.fr/opportunites-d-emplois>