

CARTON PLEIN 75

Educat.eur.rice Socio-Professionnel.le (ESP)

PHC et ACI 93

**CARTON
PLEIN**®



CONTEXTE

Carton Plein est une association d'inclusion sociale et professionnelle. Par le travail, les personnes raccrochent progressivement avec l'emploi et accèdent à leurs droits les plus fondamentaux : relations sociales, revenus, santé, logement... Pour mener à bien ce projet social, 3 dispositifs sont aujourd'hui mis en place au sein de la structure :

- le **dispositif Premières Heures en chantier (PHC)**, à Paris et dans le 92, dont le travail passe notamment par une activité de réemploi et de ventes de cartons,
- un **Atelier Chantier d'Insertion (ACI)**, à Paris, autour du réemploi et la cyclo-logistique, et deux ACI émergents à Nanterre et en Seine-Saint-Denis,
- une **Entreprise d'Insertion (EI)**, portée par la filiale Carton Plein cyclo, à Paris 11^e, spécialisée dans la livraison et la collecte de marchandises en vélo-cargos.

L'**atelier de Est Ensemble** ouvrira à Pantin en juillet. Il est appelé à devenir un ACI et PHC accueillant 20 ETP, sur les activités de réemploi de cartons et de cyclologistique, sur une progression prévue sur 3 ans. Les premier.e.s salarié.e.s en insertion seront à recruter par l'ESP à sa prise de fonction.

Carton Plein se veut **proche des personnes en grande précarité**, avec un encadrement bienveillant et à l'écoute des spécificités de chacun.e.

DESCRIPTION DU POSTE :

Sous la responsabilité directe de la cheffe de projet/responsable de l'atelier, et en articulation étroite avec la coordinatrice du pôle grande précarité, les missions principales de l'ESP sont :

- **Accompagner les salarié.e.s** du dispositif Premières Heures en Chantier et de l'Atelier Chantier d'Insertion, et construire avec elles.eux des parcours de formation et d'inclusion sur mesure.
- **Participer activement à l'organisation et à la bonne tenue de la production de l'atelier**
- **Etre en lien étroit** avec l'autre ESP et l'Encadrant.e technique quand ceux.celles-ci seront recruté.e.s.

4 MISSIONS PRINCIPALES :

1. Encadrer les activités de l'atelier

Identification et préparation des missions de l'atelier

Animation quotidienne du point d'équipe

Adaptation quotidienne du travail pour permettre à chacun.e de s'épanouir et

progresser

Co-travail et formation en situation de production

Garantir le respect des règles de sécurité et de respect de soi et des autres

Prévenir les situations conflictuelles et **gestion de conflits**

2. Accompagner et être référent.e du parcours individuel des personnes

Créer une relation de qualité et de confiance avec les personnes et capacité à partir des forces des personnes plutôt que de leurs freins

Démarches d'accès à l'hébergement, soins, accès à la langue, orientation vers l'emploi en SIAE (ACI, EI) ou emploi pérenne...

Travail partenarial de proximité avec les structures qui orientent, les maraudes, les accueils de jours, les CHU

Accompagner les valoristes dans l'élaboration et la conception de leurs projets

Entretenir la dynamique collective (projets de séjour, pique-nique et autres fêtes...)

3. Former dans la dimension professionnelle les valoristes

Suivi du parcours de formation dans la durée en s'adaptant à chaque personne

Animation de formation pratique de production: gestion de stocks, préparation de commandes, relation clientèle, maîtrise de la caisse, prise de parole, sexisme

Participation aux formations de prestataires (art-thérapie, communication bienveillante...).

4. Travailler au sein d'une équipe

Points réguliers avec le responsable de l'atelier, ponctuel avec la coordinatrice

Participation active à la vie de l'équipe et de l'association : réunions de pôle, réunions d'équipe, repas, journées de travail collective et occasionnellement, des Conseils d'Administration et Assemblée Générale

Participation aux groupes de travail du moment

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

Encadrement de personnes en précarité sur des activités d'ateliers, de boutique et de logistique.

Accompagnement des personnes dans leurs démarches : sociales, administratives et surtout professionnelles.

Connaissance des dispositifs sociaux : CMU, RSA, CAF, Pôle Emploi, rédaction de CV, orientation vers l'emploi.

QUALITÉS ESSENTIELLES :

- Pédagogie pour adapter au quotidien les missions
- **Importante capacité de planification** et d'organisation de son travail
- **Bonne connaissance de soi et capacité à affirmer sa posture**
- Belle **énergie positive, bienveillance et empathie**
- Sens du **relationnel**
- Capacité à travailler en **équipe** et **communiquer** entre collègues

- Capacité à affirmer sa posture, à construire et tenir le cadre
- Capacité de remise en question de sa pratique professionnelle.

PROFIL RECHERCHÉ:

- expérience dans le secteur social et/ou associatif en lien avec des personnes en grande précarité.
- Idéalement, formation d'éducateur.rice, animateur.rice social.e ou animateur.rice encadrant.e technique (ETAIE) avec des personnes en grande précarité.
- expérience en atelier de production très appréciée
- Personne formée ou sensibilisée à la communication non violente, à l'écoute active et à la gestion de conflits
- Personne avec une très forte motivation à vivre un projet collectif et relationnel avec des personnes en grande précarité.

CONDITIONS DU POSTE :

- Rémunération emploi repère encadrant.e technique / accompagnateur.rice sociopro, selon profil et selon la CCN SyNESI, soit à ce jour entre 1966 et 2380 brut selon expérience (plus indemnités repas et transport ; mutuelle proposée).
- CDI à 35 heures par semaine (quelques jours de travail par an à prévoir le WE) ; le temps de travail est organisé comme suit : 39 heures hebdo et 21 jours de RTT
- 25 jours de congés par an
- Poste à pourvoir dès que possible

CONTACT :

Lettre de motivation et CV à envoyer à atelier93@cartonplein.org

Téléphone : 07 77 08 27 76

<https://cartonplein.org/>

Le processus de recrutement sera composé d'un entretien sur le parcours professionnel, puis de mises en situation (envoyées par mail à l'issue de l'entretien) en vue d'un deuxième entretien le cas échéant.