



Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 6 juillet 2020

RECRUTEMENT D'UN-E RESPONSABLE DE MISSION INNOVATION CDD de 5,5 mois

1. Environnement, présentation de la structure et contexte du recrutement

Emmaüs, mouvement solidaire et laïc, est engagé depuis 1949 dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. En France, le Mouvement Emmaüs comporte 287 structures (associations, scic, scop...) représentant 12 000 bénévoles, 7 000 compagnes et compagnons et plus de 8 000 salariés dont plus de la moitié sont en insertion. Unies autour d'une même cause, ces structures sont réparties en 3 types d'activités : les communautés, l'action sociale et le logement, l'économie solidaire et d'insertion.

Pour mettre en œuvre ses orientations stratégiques, le Conseil d'Administration d'Emmaüs France s'appuie sur une équipe nationale d'environ 75 salarié.e.s. Celle-ci fournit aux structures Emmaüs des services d'accompagnement leur permettant de mener à bien leurs missions, anime l'ensemble du Mouvement en France et conduit des actions nationales de plaidoyer. L'équipe est structurée autour d'expertises transverses au service de l'ensemble des 287 groupes Emmaüs et d'un accompagnement « métier » correspondant au 3 types d'activités.

Le service innovation d'Emmaüs France a pour objectif de faciliter l'émergence et appuyer le développement de nouvelles activités économiques et sociales au sein du mouvement Emmaüs afin de lutter plus efficacement contre la précarité sous toutes ces formes et de répondre à de nouveaux besoins sociaux.

Depuis fin 2016, le service Innovation d'Emmaüs France a organisé 3 appels à projets innovants ouverts à toutes les structures Emmaüs. 31 projets ont été sélectionnés et bénéficient d'un financement et d'un accompagnement.

En 2019, Emmaüs France lance Emmaüs Innove, un accélérateur de l'innovation, composé de 4 dispositifs complémentaires d'accompagnement de l'innovation :

- **Un appel à projets innovants annuel** : une douzaine de projets accompagnés par an
- **Un dispositif d'essaimage de projets innovants** dans 10 à 15 structures Emmaüs par an
- **Un dispositif de prospective**, visant à contribuer à la réflexion sur l'évolution du mouvement et de ses groupes (modèle économique, organisation, activités, etc), et à porter la réalisation d'études d'opportunités et l'incubation de projet.
- **Des missions thématiques** (ex : agriculture, mobilité, numérique,...) qui ont pour objectif sur un sujet stratégique ciblé de concevoir, modéliser et dupliquer des projets répondant de manière innovante aux besoins identifiés par les groupes Emmaüs.

Dans ce cadre, Emmaüs Innove recherche aujourd'hui un responsable des dispositifs d'essaimage et de prospective.

2. Descriptif du poste

Appui à l'essaimage de projets innovants au sein du mouvement Emmaüs

Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 6 juillet 2020

- **Duplication de projets innovants :**
 - Organisation d'un appel à candidats à la duplication d'une sélection de projets innovants : diffusion de l'appel à candidats, contribution à la qualification des dossiers des structures candidates, présentation des dossiers auprès des instances de sélection
 - Définition d'un dispositif d'accompagnement des structures sélectionnées (outillage, accompagnement individuel et collectif) en lien avec les équipes d'Emmaüs France
 - Mise en œuvre de l'accompagnement des structures sélectionnées
 - Veille sur les prochains projets à essayer, en lien avec les équipes d'Emmaüs France
- **Appui au changement d'échelle de projets innovants :**
 - Modélisation et mise en œuvre d'un accompagnement collectif d'acteurs Emmaüs en phase de changement d'échelle de leur projet

Contribution à l'animation d'une dynamique de prospective :

- **Initiation de missions thématiques :**
 - Création de la mission femmes et familles : appui au montage d'une mission thématique ayant pour objectif de déployer au sein du mouvement des projets innovants portants sur l'accueil et l'accompagnement de femmes et familles. Définition de la feuille de route de la mission et recherche active de partenaires financiers en vue de son lancement
 - Rédaction de notes exploratoires sur des thématiques stratégiques pour le mouvement Emmaüs : enjeux, pistes d'innovation, modalités d'actions possibles
- **Animation d'une réflexion prospective sur les activités économiques du mouvement Emmaüs**
 - Constitution d'un collectif de prospective, animation d'ateliers de réflexion et identification de pistes d'innovation à mettre en œuvre au sein du mouvement
- **Incubation de projet :**
 - Participation au pilotage d'un projet de transformation numérique du mouvement initié par le service innovation : participation au comité de pilotage du projet, accompagnement à la mise en œuvre du projet et à la recherche de partenaires financiers

Communication externe

- Appui à la définition et la mise en œuvre de la stratégie de communication externe sur la thématique innovation d'Emmaüs France
- Production et mise à disposition de contenu, de présentations, de chiffres en lien avec les services de communication, de plaidoyer, de partenariat et tout autre service

3. Diplômes, compétences et savoir-être

Diplômé d'une formation de niveau Bac + 5 (Master, école de commerce, IEP, etc.), vous justifiez de 3 ans minimum d'expérience dans le domaine de l'innovation sociale et de l'accompagnement de projets. Vous disposez des compétences et savoir-être suivants :

- Conduite de projet et accompagnement au changement
- Réelles capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle, pédagogie, sens de la communication
- Rigueur, autonomie et adaptabilité



Sujet : Annonce de recrutement

Mise à jour : 6 juillet 2020

- Un esprit tourné vers l'innovation et le sens de la créativité
- Une connaissance de l'économie sociale et solidaire.

4. Conditions du poste

Poste basé à Montreuil avec des déplacements occasionnels dans toute la France.

Type de contrat : CDD de 5,5 mois à partir du 10 septembre 2020

Conditions : 38 K€ brut / an (grille salariale non négociable) + participation employeur aux tickets restaurants + mutuelle et prévoyance et prise en charge à 50% de l'abonnement aux transports en commun franciliens.

Veillez nous faire parvenir un CV détaillé impérativement accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement-emmaus@emmaus-france.org **d'ici au 24 juillet 2020** inclus à l'attention de Kemie KANGA, Responsable Ressources Humaines.