

## **Directeur-trice de Production et Développement – Coentrepreneur-e**

RE-BELLE est une association qui porte un Atelier Chantier d'Insertion (ACI). Son objectif est de créer des emplois pour des personnes en difficulté, grâce à la transformation de fruits et légumes invendus collectés dans les supermarchés en confitures de qualité. L'association forme et accompagne aujourd'hui 6 salariés en parcours d'insertion sur deux métiers : agent(e) confiturier et chauffeur(se)-livreur(se).

Nos valeurs :

- Respect de chacun : collaborateurs, partenaires et clients
- Impact positif sur l'environnement
- Sincérité

En quelques chiffres :

- C'est une aventure collective qui dure depuis janvier 2015
- Une double ambition de créer des emplois pour des personnes en difficulté et de réduire le gaspillage alimentaire
- Un projet avec un fort ancrage territorial en Seine-Saint-Denis
- 65 000 pots de confitures produits
- 26 tonnes de fruits et légumes sauvées de la poubelle
- 140 points de ventes en Ile de France
- 10 financeurs de l'Économie Social qui ont soutenu le projet
- De nombreuses parutions presses et télé : Elle, TF1, FR3, BFM...
- Un accompagnement par l'entreprise sociale Baluchon (traiteur d'insertion) et du mécénat de compétences de collaborateurs EY
- Un conseil d'administration composé d'experts sur nos métiers : commercial, montage d'entreprises sociales, accompagnement social, intelligence collective, militants anti-gaspi, consommateurs
- Une équipe permanente motivée et engagée : 1 codirigeante et 1 encadrante technique-chef de production, renforcée à la rentrée par 1 alternante communication et commercial et 1 stagiaire

Contexte actuel :

Après une étude de faisabilité de deux ans, l'association Re-Belle a été créée en 2017 et porte aujourd'hui un chantier d'insertion autour des confitures. Face à la quantité de gisements d'invendus et aux belles perspectives de développement commercial, RE-BELLE souhaite aller plus loin en créant une conserverie anti-gaspi francilienne. Elle permettrait la transformation de fruits et légumes abimés sous différentes formes : confitures, chutneys, soupes, tartinables, ..., tout en maintenant et créant plus de postes en insertion.

La personne recrutée mènera en binôme avec la codirectrice la construction du projet, son modèle économique et installera l'activité dans un lieu de production pérenne. Elle sera moteur dans le pilotage du projet pour l'emmener vers la vision et les nouveaux objectifs fixés ensemble, alors que Re-Belle entre dans une nouvelle phase de développement.

### **LE POSTE**

Le-la directeur-trice Production & Développement sera sur un poste de codirection de l'association, donc sera amené-e avec la codirectrice à porter, challenger et faire grandir la stratégie de Re-Belle. Il-elle aura un rôle clé dans l'organisation et interviendra sur d'autres sujets transversaux. Il-elle sera en charge particulièrement des missions suivantes :

#### **DEVELOPPEMENT COMMERCIAL**

- Développer et mettre en place la stratégie commerciale en lien avec la vision à définir
- Manager une alternante communication et commercial
- Réaliser en partie l'administration des ventes : créer des devis selon les demandes clients, transmission à la production, jusqu'à la facturation
- Gestion du portefeuille client actuel : Monoprix et 40 points de vente alternatifs (restaurants, concept stores, magasins de producteurs locaux, hôtels)

- Démarcher et aller chercher de nouveaux clients selon la stratégie commerciale définie
- Suivre et analyser les performances commerciales selon les objectifs
- Développer et assurer des actions pour dynamiser les ventes
- Piloter le lancement de nouveaux produits dans le cadre de la diversification : étude de marché, conception, réalisation, suivi
- Entretenir les relations avec les partenaires stratégiques

## **MARKETING**

- Piloter et définir la stratégie marketing
- Développer la stratégie de communication
- Affiner le positionnement de la marque
- Manager l'alternance dans la mise en place des actions de communication opérationnelle
- Réaliser des tests produits auprès des consommateurs

## **PRODUCTION**

- Soutenir la Cheffe de production et l'appuyer dans le management des 5 salariés en insertion en cuisine
- Piloter la collecte des invendus et encadrer le chauffeur-livreur au quotidien
- Enrichir et veiller à faire appliquer le plan de maîtrise sanitaire (PMS) pour garantir l'hygiène et la sécurité des produits avec la Cheffe de production
- Gérer le planning de production en lien avec la Cheffe de production en fonction des demandes commerciales
- Analyser le fonctionnement actuel et mettre en place des moyens d'optimisation de la production : amélioration des process, outillage, mécanisation
- Définir, en lien avec la stratégie de développement, le calibrage de la production et être en charge du lieu et des outils de production
- Développer de nouvelles recettes et de nouveaux produits dans le cadre de la diversification de la gamme

Le-la personne recrutée travaillera en binôme avec la co-directrice en charge des ressources humaines, des parcours d'insertion, des finances/recherche de fonds ainsi que des ateliers de sensibilisation.

## ***PROFIL RECHERCHÉ***

---

Nous recherchons avant tout une personnalité motivée et engagée, souhaitant co-diriger une entreprise sociale à fort impact social et environnemental.

- Fort intérêt entrepreneurial et managérial
- Connaissance et fort intérêt du secteur de l'ESS, de l'insertion par l'activité économique
- Avoir le sens du travail en équipe
- Polyvalence : alternance de missions opérationnelles et très stratégiques
- Connaissance de techniques commerciales, de ventes et/ou connaissance de la production alimentaire et de la cuisine professionnelle. Des compétences dans un des deux domaines seulement sont attendues, tant que la personne souhaite apprendre et prendre en charge le second
- Expérience de 2 ans minimum de management et de développement de projets, idéalement acquise sur des projets à impact social ou en développement commercial ou production alimentaire

## ***CONTRAT***

---

Type de contrat : CDI à temps plein

Poste à pourvoir sur Aubervilliers (93), accessible en transports en commun

Rémunération : A définir, prise en charge à 50% des titres de transport

Date de prise de poste : août ou début septembre. Candidature souhaitée avant le 15 juillet 2018

**CV et lettre de motivation par mail : [adeline@confiturerebelle.fr](mailto:adeline@confiturerebelle.fr) ou appel au 06.59.86.88.51**